

今后，有关高层次人才引进，统一实施“千人计划”；有关本地高层次人才的培养支持，统一实施“万人计划”。一要准确把握两个人才计划的政策定位。云南省“千人计划”即高层次人才引进计划，整合“云岭英才计划”项目，增加了“产业人才”“人文社会科学人才”2个专项，设“高层次人才、高端外国专家、人文社科人才、产业人才、青年人才、高层次创新创业团队”6个专项，力争5年左右时间重点支持数千名引进人才。云南省“万人计划”即高层次人才培养支持计划，在整合“云岭系列”人才培养项目7个专项的基础上，增加“青年拔尖人才”专项，设“科技领军人才、顶尖学者、产业技术领军人才、首席技师、教学名师、名医、文化名家、青年拔尖人才”8个专项，力争5年左右时间重点培养支持数万名本土人才。各地各部门各单位要加强统筹协调，抓实部门协作、上下联动，认真研究把握两个人才计划的政策定位、基本原则、主要目标、政策举措等，认真总结过去各项人才政策落地实施情况，进一步理顺工作机制，整合各类人才资源，着力解决存在的突出问题，扎实推进两个人才计划落地生根。二要加强党对人才工作的领导。坚持党管人才原则，强化各级党委及组织部门抓好人才工作的政治责任，正确处理有效市场和有为政府的关系，不断提高人才工作的科学化、规范化、制度化水平。要进一步完善政策，围绕人才管理服务、培养引进、流动使用、评价激励等工作重点，进一步完善人才政策，谋划实施一批重大人才举措，切实解决好人才政策与实际脱节，人才落地难、评价难、受益难、流动难等问题。要加强教育培训，强化政治引领，促使人才真心实意拥护党的领导，自觉为实现最广大人民群众的根本利益服务，为实现云南跨越发展服务。

第七 切实提高党的建设质量

质量就是生命，标准决定质量。党的十九大报告提出要“不断提高党的建设质量”。党的建设质量关乎党的生命。提高党的建设质量，必须坚持标准。对于组织部门而言，就是一切工作都要着眼于我们党执政地位的巩固和增强，着眼于党和人民事业的发展，准确把握组织工作的时代坐标，强化

政治责任，全面增强本领，扎实改进作风，切实做到站位更高、格局更大、业绩更优、要求更严，不断开创组织工作新局面。一要把政治标准作为衡量党建质量的首要标准。衡量新时代组织工作做得好不好，首先要看政治上的表现，如果政治把关不严，政治上出了问题，其他工作做得再漂亮，一切都等于零。必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，把党的政治建设摆在首位，对标新时代党的建设总要求和八项重点任务，锐意进取、永不懈怠，确保组织工作有新气象新作为。二要秉持专心、专注、专业的工作态度。术业有专攻，组织工作是一门科学、一门专业，需要专业素养、专业方法、专业能力才能做好。要从全局和战略层面谋划组织工作，增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性，提高谋划工作的质量、制定政策的质量、推进落实的质量。要在基层党建工作中全面推进标准化建设，构建系统化的党建工作制度、规范化的党建工作程序、高效化的党建工作方法、精准化的党建工作考核机制。三要发扬严肃、严格、严谨的工作作风。要坚持高标准严要求，锤炼对党忠诚的政治品格，践行公道正派的基本要求，拿出打铁的韧劲和绣花的功夫，提高履职尽责的专业素养，锻造严以律己的过硬作风，规范流程和过程管控，以专业精神和工匠精神对待每一项工作、每一个细节，强化精品意识、细节意识、精准意识，力求把每一项工作做到精致、极致、细致。

中国特色社会主义进入新时代，组织部门一定要有新气象新作为。我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，按照新时代党的建设总要求，聚焦党的十九大赋予组织工作的新任务、新使命，解放思想，改革创新，锐意进取，埋头苦干，推动全面从严治党向纵深发展，为云南决战脱贫攻坚、决胜全面小康、实现跨越发展提供坚强组织保证。

（本文节选自中共云南省委常委、省委组织部部长李小三2017年11月16日在全省组工干部部学习宣传贯彻党的十九大精神专题培训班上的开班动员暨专题辅导报告）