

党的十九大召开后，保山市组织系统把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以对标对表为基本自觉、以从严从实为核心要求、以敢于担当为责任使命，推动新时代组织工作呈现新气象、展现新精神、创造新业绩。

立足“秉纲执本”，全面落实以党的政治建设为统领要求，推动全面从严治党向纵深发展

党的十九大报告要求，把党的政治建设摆在首位。所谓“秉纲而目自张，执本而末自从”，政治建设是党的建设的“纲”和“魂”，是推进全面从严治党向纵深发展的关键之举。组织部门作为管党治党的重要职能部门，必须主动肩负起管党治党政治责任，推动党内政治生活严肃健康、党内政治文化正气充盈、党内政治生态“山清水秀”。

筑牢信仰之根。系统总结党的群众路线教育实践活动、“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育、“两学一做”学习教育经验成果，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全体党员干部，用政治建设统领思想、组织、作风、纪律和制度建设，发挥各级党组织在构建信仰、塑造精神、凝魂聚气和价值引领中的政治功能，引导各级党员干部牢固树立“四个意识”和“四个自信”。

补足精神之钙。发挥杨善洲干部学院、松山干部教育培训基地和腾冲干部教育培训学院等党性教育、爱国主义教育 and 警示教育基地的作用，坚持以杨善洲为镜子，以抗战精神为动力，深学、细照、笃行，锻造党员干部思想境界、素质能力和作风形象。

铸就党性之魂。引导党员干部特别是领导干部把坚持习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位、坚定实现中华民族伟大复兴的信念、践行中国特色社会主义共同理想作为毕生追求，用党的创新理论武装头脑，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态创造无愧于新时代的新业绩，更加自

觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。

立足“强筋健骨”，全面落实建设高素质专业化干部队伍要求，推动干部队伍勇于担当

党的十九大报告指出，党的干部是党和国家事业的中坚力量。古人云“量才授职，则政成于举”，如何把人选准、选好、选强、选优，直接关系到党的事业兴衰成败。当前，经济发展新常态、深化改革新布局、社会矛盾新变化，各种新挑战纷繁复杂，都对干部队伍素质特别是专业化水平提出了更高要求。

选准政治合格的明白人。突出信念坚定这个好干部的第一位标准，坚持德才兼备，以德为先。加大干部日常走访力度，注重考察干部政治品德、政治立场、政治表现，特别是在大是大非问题前、在重大原则问题上的品质表现，进一步量化优化“德”的指标体系，运用正反测评、双向印证的方法，让干部的“德”看得见、摸得着。

选好心中有民的贴心人。建立职责清单、运行清单、考核清单，以群众口碑为检验干部的“试金石”和“显微镜”，在基层干部群众中、在乡语口碑中了解干部。探索完善在脱贫攻坚第一线考察识别和选拔任用干部的机制，促使干部在履行脱贫攻坚“军令状”的同时促进自身成长。

选强心中有责的开路人。坚持事业为上、公道正派，建立干部改革创新干事创业容错纠错机制，围绕“园中园”、“三个万亩”城市生态廊道、棚户区改造等重大项目建设和推进脱贫攻坚、招商引资、投融资、创新社会治理等重点工作实行容错纠错，

肩负新使命 创造新业绩

杨光银

