

为遇到问题不回避，遇到困难不躲避，遇到风险不逃避，敢于担责、敢于亮剑、敢于改革的干部提供“舞台”，旗帜鲜明地为干事者撑腰鼓劲。

选优心中有戒的带头人。强化领导干部个人有关事项查核力度，实现教育培训、填报对象、查核对象全覆盖。建立在脱贫攻坚第一线选拔任用干部和对干部进行责任追究机制，对认识不到位、精力不集中、措施不聚焦、效果不明显，甚至弄虚作假、做表面文章、搞形象工程的干部，进行责任追究。从严管理干部，对县乡领导干部走读问题进行纪律约束。通过严管和厚爱相结合、激励和约束并重，促进干部做到歪风不侵、污流不染、腐蚀不蚀。

### 立足“立根固本”，全面落实加强基层党组织建设要求，推动基层组织永葆先进

党的十九大报告指出，加强基层党组织建设，要以提升组织力为重点，突出政治功能。“水有源，故其流不穷；木有根，故其生不穷”，基层党组织建设是力量支撑、长远之计和固本之举，必须把它们建成宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强堡垒，让党的旗帜在每个基层阵地高高飘扬。

突出政治功能。坚持以提升组织力为重点，通过各领域基层党组织的政治领导、思想引领、组织群众和社会号召，通过开展“三会一课”、建设村民小组活动场所、发展农村集体经济等，把各行各业的群众凝聚到党的旗帜下，“像吸铁石一样把群众紧紧凝聚在一起”“促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起”，朝着党所指引的方向，为着共同的愿景而合力奋斗。

强化责任落实。紧紧抓住习近平总书记提出的“明确责任、落实责任、追究责任”三个关键要素，积极构建集目标管理、过程监控、绩效评定和结果运用为一体的基层党建综合责任机制，形成基层党建工作从目标到执行的闭环效应，强化党委管党建、书记抓党建，推动基层党组织全域行动、全面进步，提高基层党的建设质量。

重视支部建设。树立党的一切工作到支部的鲜明导向，持续推进按期换届、“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、支部“主题党日”、党员积分管理等行之有效的做法，强化党支部的规范

化、制度化、标准化建设，真正发挥党支部教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的作用，让支部建设成为跨越发展的内驱动力和内生变量，让党的声音传万家、党的理念在群众中生根开花。

### 立足“放活创新”，全面落实聚天下英才而用之要求，推动各类人才创造活力

党的十九大报告指出，要以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来。“得十良马，不如得一伯乐；得十利剑，不如得一欧冶。”聚天下英才而用之，不仅要筑好巢引好凤，更要用足够的诚意爱才、用才、留才。

统筹推进人才队伍建设。抓实统筹协调、部门协作、上下联动，深化保山人才发展体制机制改革的“1+35”人才制度的落实，不断健全完善人才培养、引进、评价、使用、流动、激励等政策措施，推进人才发展体制改革制度创新。积极营造众创、众包、众扶、众筹发展的良好环境，充分释放“园中园”大众创业万众创新区域示范基地对人才的集聚效应，构建有利于人才创造活力的发展环境。

引好择好各类英才。结合保山产业特色、经济发展需要，坚持“刚性引才”与“柔性引才”相结合，以“滇沪合作”“科技入滇”“教育部定点联系滇西边境片区”和“云南省柔性引进高层次人才基地”为契机，搭建引才聚才平台，开展人才智力合作，用实际行动把各方优秀人才集聚到保山跨越发展的实践中。要加大保山市境外实用人才培养使用力度，真正发挥实用人才作用。

培育用好各类贤才。实施“永昌教学名师”“永昌名医”“永昌文化名家”等“永昌系列”人才培养计划，充分发挥“兴保人才奖”获得者、“西部之光”访问学者、创新团队带头人等优秀人才的创新突破、引领带动作用，加大各领域人才对重点工作的参与和贡献力度，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

（作者系中共保山市委常委、市委组织部部长）