



柔性引才 聚才汇智

习近平总书记指出，要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之。为吸引人才，聚天下英才，云南秉承“不求所有，但求所用”的原则，在“柔性引才”方面不断探索创新，成效显著。

2016年6月24日，云南第一批柔性引才基地在大理州和腾冲市挂牌成立，掀起了云南省柔性引才基地建设的热潮。

2017年4月25日，西双版纳州和普洱市成为第二批柔性引才基地。8月21日，“云南省柔性引进高层次人才基地”落户丽江市，4位院士和来自全国各地的32名高层次专家齐聚丽江，围绕文化旅游、高原特色农业等重点领域展开了一系列调研考察及智力服务。

至此，云南柔性引才基地达5个。而建设柔性引才基地只是云南省柔性引才的重要环节之一。近年来通过体制机制建设、广泛拓宽平台以及完善制度保障等措施，云南省的柔性引才逐步走出了一条适合发展实际的创新之路。

因地制宜广纳贤才

“和沿海省份相比，云南的发展比较滞后，大规模刚性、全职引进高层次人才困难很大。”云南省人才工作领导小组办公室相关负责人说，不过云南也有自己的优势——得天独厚的自然资源、绚丽多彩的民族风情以及山清水秀的生态环境、联接内外的区位优势、优厚闭环的政策体系，成为云南省开展柔性引才的重要支撑。

2016年，《云南省柔性引进高层次人才办法》出台，从制度层面规范引领了引才用才工作。按照“不求所有，但求所用”原则，采取“政府引导、市场调节、单位自主、契约管理、绩效激励”办法，通过顾问指导、兼职服务、项目合作、服务外包、二次开发、技术入股、对口支持、挂职锻炼、人才租赁、互派培养10种方式，海内外优秀人才的柔性引进开始全面铺开。

通过柔性引才，中国工程院院士荣廷昭与西双版纳州农业局采取项目合作的方式，达到了热区先进种植技术引进的目的。荣廷昭院士一辈子致力于玉米遗传育种的研究，作为四川农业大学教授，他

长期在云南进行科研工作并不现实，但通过柔性引才的模式，荣廷昭和他的团队在西双版纳州建立了育种基地。由西双版纳州农业局提供相应土地和基础配套设施，荣廷昭团队进行技术指导，并邀请州农业局科研部门一起完成相关的科研工作。

“通过柔性引才，院士团队来到了西双版纳，并为我们的农业发展出谋献策。”西双版纳州农业局党组书记、局长高江泉说，院士专家的建议，对西双版纳州打造高原特色农业有了较大促进作用。

引入荣廷昭院士团队来到西双版纳州，只是云南省柔性引才数百个项目中的一个代表，云南开展柔性引才以来，一直坚持以需求为导向，让专家的科研成果在云南转化为经济发展的动力，并被摆在了重要位置。在丽江，如何让互联网更好地融合旅游发展？通过柔性引才，国家“千人计划”特聘专家李万林带来了他最新的研究成果。在德国西门子通信部门工作了20年的李万林认为，用大数据做支撑的智慧旅游，将会成为未来的发展方向。“住什么类型酒店的游客适合买什么样的旅游纪念品，哪个景点当天的预计人流量会增多要进行分流，通过大数据平台都可以准确分析判断。”目前，李万林和丽江市旅发委正就项目的合作方式进行紧密洽谈。

搭建平台激发创业热情

人才到一个地方去，不仅仅是待遇问题，更看重事业上的作为。为了达到“以用为本”“事业聚才”的效果，云南正努力为人才干事创业搭建一系列良好平台。

“目前，云南建成5个柔性引才基地，累计邀请了包括16名院士在内的168名海内外高层次人才到云南开展智力服务活动。”云南省委组织部副部长，省人社厅党组书记、厅长杨榆坚介绍，基地的建设实现了柔性引才从分散寻觅到精准对接、从单个项目到组团服务、从单兵作战到省市县及用人主体多