

方联动的“三个突破”。

大理金明动物药业公司就从基地建设得到了实实在在的帮助，该公司负责人表示，通过柔性引进方式，中国工程院院士管华诗团队亲临公司进行指导，并建立了院士工作站。“单靠公司的力量，邀请院士建立工作站，这几乎是不可能的。”提及大理柔性引才基地，该负责人连连称谢。

除了建立引才基地，举办盛会也是云南柔性引才的一大特色。2016年，“首届云南国际人才交流会”在昆明举行，33个国家和地区、20多国家（境）外引智机构、200多名海外专家参加了交流会，引进海外高层次人才达80人、促成近70项人才引进项目落户云南。2017年6月8日，“第二届云南国际人才交流会”成功举办，来自美国、英国等40多个国家和地区，110家国家（境）外引智机构，140多个省内外企业，550余名嘉宾代表参会。

相比首届，第二届参会规模和嘉宾数量均有所提升。在会上，北美新梦想公司、美国风投学院、云南省农业科学院等国际菌根食用菌委员会理事成员单位，共同成立了永胜国际松露（块菌）产业化研究中心，中心将着力打造云南野生菌标准化、市场化、资本化和科研产业化的野生菌国际交易平台，实现“云菌”与国际标准接轨。而像这样的例子，每届人才交流会都会出现不少。

同时，对于每年到云南考察调研的专家学者，或是国家各级单位组织的赴滇服务团，云南省人才工作领导小组也会抓住机会，助其为云南发展服务。

目前，云南已建成249个院士专家工作站和166个专家基层科研工作站。通过各种创新引才方式，有效引导人才向基层聚集、向产业聚集，助推地方柔性引才育才。

“绿色通道”除后顾之忧

“有了就医‘绿色通道’，真是太方便了，解除了我的后顾之忧。”新西兰专家路易斯·戴格说，云南开通的外国专家就医服务“绿色通道”，体现出云南省对外国专家的重视和诚意，更有利于专家潜下心来做研究，他对自己所从事的安宁红梨开发项目研究更有动力。

随着柔性引才的推进，近年来滇工作的外国专家人数逐年增加，但由于语言不通，对云南医疗制度缺乏了解，外国专家在滇就医面临不少困难。针对这一情况，2016年6月，昆明医科大学第一附



丽江市成为云南省第三批柔性引才基地



新西兰专家路易斯·戴格在安宁查看红梨长势

属医院专门建立了外国专家在滇服务就医“绿色通道”，聘请经验丰富的外籍医师坐诊，并提供从设施到人员的双语服务。“此举也让云南正式跻身西南地区首家具有外籍医师坐诊服务‘绿色通道’的省份。”省外专局局长阮朝奇说，随着柔性引才的逐步深入，云南还会开通更多的“绿色通道”，为在滇工作的外国专家服务。

与医疗同等重要的，就是子女的教育问题。易伟是贵研铂业从澳大利亚引进的高层次人才，刚到云南时他曾有过孩子上学方面的困扰，不过现在他的担心消除了。“2016年8月，我看到《云南省引进高层次人才绿色通道服务办法》，里面对我这种情况的子女如何就学进行了明确。”易伟说，省委组织部也多次召开云南省引进高层次人才绿色通道服务协调会，以确保每一项政策能够落实到位，这让他很高兴。

据云南省人才工作领导小组办公室相关负责人介绍，为给各类人才构筑温馨家园、解除后顾之忧，让更多人才倾情云南、服务云南、留在云南，符合条件的柔性引进人才，除了可享受完备的医疗待遇，在居留、落户、保险、住房、税收、配偶安置、子女就学等13个方面都可享受绿色通道服务。同时，柔性引进的高端人才也由领导干部直接联系进行服务，以帮助解决实际问题。☞

本刊记者 王学勇 ■