



习近平总书记指出，要培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。云南瞄准“高精尖”，加大人才培养力度，激发科技人才创新创业活力，促进全省跨越发展。

瞄准高精尖推动新发展

在科学技术快速发展的今天，科技创新已成为经济发展的新引擎。近年来，云南以创新体制机制为动力，以激发科技人才创新创业活力为重点，加大对科技人才培养力度，建起一支创新能力强、素质优良、结构合理、覆盖面广的科技人才队伍，为实施创新驱动发展战略提供了强有力的人才支撑。

以用为本精准培养

远程医疗智慧平台、液态金属前沿技术、水下蛙人运载器……这些来自云南的高新技术成果及重点招商引资项目，成为第十九届中国国际高新技术成果交易会上亮丽的风景线。喜人成绩的背后，正是云南积极出台措施，激励、培养科技人才结出的硕果。

引进和培育一名创新创业领军人物，可以带出一个创新创业团队；培养一批创新创业人才，解决一些核心技术难题，创造一批高新技术成果，可以带动一个新兴产业。记者从云南省科技厅了解到，为提高科技人才工作水平，省科技厅不断创新科技人才培养工作机制。以服务和支撑我省“八大产业”创新发展为重点，省科技厅分层次实施了包括院士自由探索、科技领军人才培养、高端人才引进、创新团队培育、“两类人才”培养等5个科技人才计划，加大云南本土科技人才和创新团队选拔培养。通过科技创新人才计划、应用基础研究计划、对外科技合作计划等计划项目，对高层次科技人才实施精准培养。

“一方面，通过人才项目嵌入研发任务、团队及平台建设要求；另一方面，加大重大项目立项中对人才和团队培养建设的评价比重，改变科技计划‘见物不见人’的支持方式。”省科技厅高新处相关负责人表示，在培养科技人才中，坚持培养和使用并重，落实以用为本。把人才对科技创新、产业发展和学科建设的现实贡献，作为人才培养绩效考核的重要指标，以“用”的效果检验选拔、培养的质量和效益，以“用”的实绩评价人才的能力和贡献。

云南还出台一系列政策，推动科技人才的培养。如推出科技领军人才培养计划，以培育引领我省优势特色学科、重点产业的科技领军人才；推出省中青年学术和技术带头人和省技术创新人才培养计划，以有效解决云南本土高层次科技人才紧缺问题。

此外，云南还在“云岭英才计划”专门设置“人才培养激励”专项，对我省现有人才新入选国家重大工程、获得国家级重大奖励的，经认定分别给予20万至500万元不同档次的一次性培养激励。

截至2016年底，全省累计选拔培养科技领军人才、高端科技人才127名，省中青年学术和技术带头人后备人才及省技术创新人才培养对象1671人，省级创新团队180个。全省入选科技部创新人才推进计划中青年科技创新领军人才13名、科技创新创业人才27名，创新团队3个，创新人才培养示范基地1个。高层次科技人才及团队培养成效显著。