



迈向卓越领导力

战略思维与人格魅力

■ 孟晓驷

作者简介

孟晓驷，经济学博士，第十二届全国政协常委，中国妇女发展基金会理事长。曾任河北省石家庄市副市长，文化部党组副书记、副部长，全国妇联党组副书记、副主席、书记处书记。长期分管国际和组织工作，2005年获法国总统签字颁发的法兰西国家功勋军官级勋章，2006年获俄罗斯总统签字颁发的普希金勋章。中国人民大学兼职教授。

有人说，领导力如同爱情，是世界上最容易观察得到又最不容易理解的现象。也有人认为，领导力犹如妈妈的私房菜，千家自有千家的风味。那么，领导干部如何有效提升领导力呢？

提升战略思维，谋以致深

要成为具有战略思维的领导者或管理者，须具备多种能力，我认为应着力培养以下四种能力：

一是远见卓识，洞悉大事。这是战略思维的导航系统。战略思维是领导者思维能力、思维水平、思维成果的集中体现，也是成功领导力的核心素质和基本内涵。战略思维可以从三个方面来把握：从时间上研究事物发展的趋势和轨迹、从空间上研究全局以及全局与局部的协调、从规律上研究事物的辩证与变化。研究以上三者都是为了设定或找出优化的方法达到既定战略目标。一个人能够从最平凡、最普通的事物中发掘出一般人发现不了的机会，这个

人就有敏锐的洞察力。一个人有见不难，有识也不难，难就难在远、卓两个字上。只有看得远，看得准，有卓越的见解，才能够科学地把握时代发展趋势和事物发展规律，成功找出前进的道路和方向。

能准确地抓住机遇是战略思维的题中应有之义。面对机遇有三种情况：第一是牢牢把握用好机遇，势如破竹般地实现了战略目标。第二是与机遇擦肩而过，后悔不已。第三是有人已错过了机遇但自己丝毫未能察觉机遇曾经光顾过，这算是悲剧人物，连接受教训的机会都没有了。我们常会说起一个人的格局，什么是格局？是指一个人的眼光、胸襟、胆识等心理要素的内在布局。一个人的发展往往受“局限”，“局限”就是格局大小，为其所限。只有力求站得更高、看得更远，对机遇抓得更准，才能出现大的格局。因此，远见卓识，洞悉大势，把握机遇，用好机遇，应当是优秀领导者必备的能力。

二是御繁以简，纲举目张。这是战略思维的核心要素。事物的各个部分对于全局的重要性不可等量齐观，在不同阶段各部分的重要性也各有不同。纲举目张就是善抓大事，就是要抓对实现战略目标和全局具有决定意义的关键要素和环节。抓大事要讲辩证法，即：局部与整体相比，整体就是大事，整体大于局部之和，而当局部上升为影响整体的关键时，局部就是要优先解决的大事；根本与枝节相比，根本就是大事；难点重点与一般问题相比，难点重点是大事。从一定意义上讲，抓住了重点就抓住了全局。大事抓住了、突破了，许多问题可以迎刃而解，新的局面亦可应运而生。

三是不法常可，引领创新。这是战略思维的活力源泉。在人类发展和科技进步的历程中，每一次重大跨越都与思维、方法、工具和技术的创新密不可分，其中，思维创新最具变