



对职工和企业不可或缺，也是其保持旺盛生命力和竞争力的关键。时至今日，即便工作岗位已由技术操作变为行政管理，现任云南纺织（集团）股份有限公司纺织事业部副经理、直属工会主席的蒋秋香，依然每天进厂，第一件事仍是直奔车间，查看工作情况、沟通生产进度、协调生产事宜，工期紧张的时候，也会上机操作。

“连同我们经理在内，大伙儿待在办公室的时间都很少，基本都在生产车间。”蒋秋香认为，脱离基层工作，领导决策便有可能浮于表面、不切实际。转换到管理岗位上后，蒋秋香仍坚持每天随机抽查和检验产品质量，严把操作和产品质量关，无一件产品混错或遭到质量投诉，确保部门无重大安全生产事故发生。

“技术工种大多要面对枯燥单一的工作内容和工作环境，出彩很难，出错却容易。离开了‘工匠精神’的支撑，操作者对产品质量和岗位责任心降低哪怕一丝一毫的要求，对企业造成的打击都是致命的。”蒋秋香对此有着深切体会。

那是发生在她进厂两年后的一件小事。一天清晨，下了夜班刚洗完

澡准备休息的蒋秋香接到质检员的电话，要求她立即返回车间，重新清洁机台。“直觉告诉我，作为一名老员工，不可能连清洁机台如此简单的工作都做不好。”但当她带着疑惑返回车间后，确实在质检员的指导下，发现了机台上漂浮着几缕不易察觉的棉絮。即便当时的蒋秋香已是厂里小有名气的技术能手，但质检员对工作一丝不苟的责任心，以及对产品质量近乎苛刻的细节把控，至今让她印象深刻。

有工友用手机计步器算过，纺织工平均每天在车间里要走4万步左右。蒋秋香表示，不积跬步、无以至千里，只有秉承“干一行、爱一行、专一行、精一行”的职业精神，在平凡的岗位上做到精益求精、持之以恒、爱岗敬业，才能以实际行动更好诠释“工匠精神”，同时实现自我价值。

当好农民工代言人

在基层巡讲时，蒋秋香了解到，工友们最关心的问题，还是集中在党的十九大对农民工生活保障有何利好政策。“党的十九大报告中专门提到

‘农民工’一词，这是对大家身份的一种认可。”蒋秋香回望进厂14年经历的时代变迁，自己从被迫中断学业的中学生，到成为一名纺纱工，再到如今当选党的十九大代表，身份的转变，从另一个侧面折射出社会和企业对农民工群体的认可和尊重。

“农民工最迫切希望得到解决的，除了温饱问题，还有来自职场的安全感和存在感，这对年轻人来说尤为重要。”在参加十九大云南代表团讨论时，蒋秋香以自身案例为切入点，剖析了企业提供同工同酬、同等晋升通道和评先争优资格，对于年轻农民工消除自卑感，实现个人价值起到的积极作用。“这些年来，公租房申请、随迁子女入学、医保异地结算等一系列利好政策，都是党的关怀带给农民工实实在在的福利。”蒋秋香在向工友解答时说，十九大报告中把基层党建、工会工作和乡村振兴战略等一并列入，相当于在岗位和平台上解决了农民工的后顾之忧。

在蒋秋香看来，农民工群体业已成为城市发展不可或缺的一部分，社会保障、社会公共福利均等化也应该把这个特殊群体涵括在内。而按照目前的城市生活消费水准，一个农民工想要依靠打工收入，完成由农民工向市民的身份转变，并非易事。正因如此，她更加希望政府能够创造和提供更为优良的制度、环境和政策，让农民工兄弟姐妹“工作有岗位、社会有保障、做人有尊严、未来有希望”。

至于自己如何履职，32岁的蒋秋香表示不敢有丝毫懈怠。在担任纺织事业部副经理、工会主席后，她一边学习管理技能，一边积极配合党支部，抓好党建带工建各项工作，践行一名共产党员的职责。身为农民工党代表，她今后的关注重点，会集中在进城务工人员如何更好地融入城市。她希望进一步加强流动务工人员基层党组织建设，让他们获得更多学习教育机会和成长提升的平台。而自己也将牢记人生的底色，当好农民工的代言人。☁

本刊记者 唐娜