

团，定向对口帮扶一批贫困乡镇。

●推动各级开展“乡贤”智力服务云南行动，联系对接一批云南籍、在云南成长或工作过的高层次人才服务云南发展，助推脱贫攻坚。

6 大力培养扶贫开发基层人才

●继续实施基层人才对口培养计划，在每年的培养计划中拿出50个名额专项支持27个深度贫困县。

●启动驻滇单位智力服务云南行动，开展科技攻关、咨询服务、人才培养和成果转化等活动。

●注重发挥本地人才的作用，建立“土专家”“田秀才”创业支撑平台，大力培养带领群众脱贫的专业技术人才、技能人才、农村致富带头人、新型农民、经营管理人才等各类农村实用人才。

●重视引导本地外出人才的回流，鼓励大学生、进城务工农民、退伍军人等本土人才返乡担任村干部，参与脱贫攻坚。

7 建强贫困地区基层党组织

●深入实施基层党建与脱贫攻坚“双推进”，结合实施乡村振兴战略，以提升组织力为重点，强组织、育能人、兴产业、促脱贫。

●实施以建制村、村民小组干部为主体的“领头雁”培养工程。

●在乡镇党委建立青年人才党支部，将村组后备干部、优秀青年农民党员纳入青年人才党支部，由乡镇进行直接培养。

8 提高产业就业扶贫组织化程度

●调整优化农村基层党组织设置，提高组织化带动水平。

●以户为单位，把贫困群众的致贫原因及增收途径摸准搞实。

●以“党组织+协会”“党组织+基地”“党组织+龙头企业+合作组织+贫困户”等模式，把党组织建在产业链上、建在专业合作社中。

●推动实施贫困地区“一村一品”“一户一业”扶贫行动。

●大力推广“基层党组织+农村电商”扶贫模式，以27个深度贫困县为重点，不断拓展农产品上行渠道。

●健全精准对接劳务输出机制，加强实用技能培训，做到“应培尽培、应转尽转”，提高转移就业扶贫组织化程度。

9 强化贫困地区基层党组织基础保障

●围绕提升人居环境、扶持村级集体经济发展、提高农村公共服务水平、支持农村基层组织建设，推进村级“四位一体”建设试点。

●大力实施集体经济强村工程，推广强基惠农“股份合作”经济，加大扶持力度，发展壮大薄弱村空壳村集体经济，增强贫困地区村级组织自我保障能力。

●稳步推进乡镇食堂、厕所、澡堂、图书室、文体室等“七小设施”建设。

●健全村级组织运转经费、村组干部报酬正常增长机制，调动村组干部干事创业积极性。

●加快推进村民小组活动场所建设，强化管理使用。

10 充分发挥农村党员在脱贫攻坚中的先锋模范作用

●通过农村党员冬春训、“云岭先锋”夜校、“百名讲师上讲台”“千堂党课进基层”“万名党员进党校”等方式，组织开展实用技能培训，大力培养党员致富带头人。

●实施“农村党员创业致富”工程，调动农村党员脱贫攻坚积极性。

●加大贫困地区“基层党员带领群众创业致富贷款”发放力度，支持农村党员领办创办产业基地、农民专业合作社等，带领群众发展特色产业。

●年内每个贫困村培养不少于3名35岁以下入党积极分子，至少每2年发展1名35岁以下党员。

11 不断激发广大党员干部脱贫攻坚的内生动力

●要把热情关心和严格要求结合起来，加倍关心脱贫攻坚一线基层干部和驻村扶贫工作人员，建立健全表彰奖励、待遇保障、人文关怀、抚恤救助、创新创业、容错纠错机制。

●进一步落实好县以下机关公务员职务与职级并行制度。

●把各级党委、政府扶贫开发绩效考核结果纳入领导班子和领导干部综合考核评价的重要内容，作为干部选拔任用的重要依据。

12 以作风攻坚促进脱贫攻坚

●坚持问题导向，把全面从严治党的要求贯穿脱贫攻坚全过程和各环节，实施经常性的督查巡查。

●对在脱贫攻坚工作中不担当不作为，搞形式主义、官僚主义、弄虚作假的干部要严肃问责。