

# 红河州 软硬兼施治欠薪

## “一卡通”系统实现实时监管

“去年以来，我们进出工地都必须打卡，这样不仅能记录我们工作的情况，万一遇到欠薪和工伤等问题，考勤信息还可以作为我们讨薪和核定工伤的有力证据。”在红河州蒙自市一个大型市政项目工地，四川籍农民工王远说。

王远手持的是一张捆绑了照片、姓名、所属公司、所在班组、银行卡号等农民工个人信息的“一卡通”。目前，在红河州70余万名农民工中，40%都持有这种实名卡片。持“一卡通”进入工地，相应的考勤数据便可通过“红河州劳务用工实名制信息管理系统”实时上传至建筑施工企业和红河州劳动保障监察指挥中心。

红河州劳务用工实名制信息管理系统由红河州人社局牵头建立，并负责系统的维护和管理。自2017年投入使用以来，全州已有800余个项目进入平台管理，累计考勤达73万余人次，并为3起工伤认定、40余件农民工工资争议提供了判定依据。

“农民工讨薪难多因证据缺失，现在这个系统如实、有效、完整地记录了相关数据，一旦发生工资纠纷，我们就可以从系统中调取信息，让讨薪调查取证不再难。”红河州人力资源和社会保障局副局长白志光表示。

## 分账管理确保有钱支付

在搭建信息管理系统平台的基础上，红河州还采取“政银合作”模式，通过农民工工资与工程款分账管理等方法，保障农民工工资支付。

“在工程建设领域实行人工费用与其他工程款分账管理，可以避免工程款全部用于支付材料等费用而导致农民工工资拖欠的问题。”白志光说。

红河州人社局联合州住建局及中国人民银行红河州支行等5家单位，共同研究制定了工程建设领域农民工工资分账管理相关细则。按规定，施工总承包企业在开工前就需到项目所在地银行开设农民工工资专用账户。工程项目建设需按照工程建设行业主管部门确定的人工费用比例，优先将人工费用拨到专用账户。

此外，红河州还将开设专用账户等写入

招标文件，列为投标须知事项。如果有总承包企业不开设农民工专用账户，不实行分账管理、实名制发放和银行代发，就不能获得施工许可。

“在施工过程中，一旦出现专用账户资金被挪用、预存不足等情况，系统就会适时预警。我们会联合相关部门及时采取措施敦促施工企业整改落实，相关记录将作为开具无拖欠工资证明的重要依据。”红河州劳动保障监察局局长李建超说。

## 银行代发确保工资及时发放

“以前我们的工资什么时候发没个准数，现在每个月10号以前都能到账。”在蒙自市务工的农民工李数候告诉记者，工资能够及时发放到位，得益于工资实名制发放和银行代发等配套政策的完善。

为了保证工资及时发、发对人，施工总承包企业在开设农民工工资专用账户的同时，就要与开户银行签订书面代发工资协议。每月2日前，总承包企业需把经过农民工签字确认并经监理单位签字审核的农民工工资表提交开户行，同时把工资表上传平台。

“我们是州里指定的农民工工资开户行之一，为做好农民工工资结算工作，我们安排了专人管理账户并负责工资发放。”红河州邮储银行负责人沈唐毅告诉记者。

“银行发完工资后，需把工资表及时上传数据平台。这样，我们就可以通过系统对工资发放情况进行全流程监控了。”李建超说。

截至目前，红河州三家协议银行已累计代发农民工工资1.7亿多元，涉及农民工1万余人次。

本刊记者 谭宗慧

保障农民工工资支付，是一项十分重要的民生工程。近年来，红河州以工程建设领域为重点，建成智慧劳动监察“互联网+农民工工资精准发放”软硬件信息平台，并通过农民工工资与工程款分账管理、农民工工资实名制发放等措施，有效保障了农民工工资及时支付到位。



红河州劳动保障监察指挥中心