

年轻干部九要九不要

徐文秀

年轻干部的成长、成熟和成才，有其内在的特点和规律。笔者试以“九要九不要”，和年轻干部一起探讨成长的路径。

一、要立长志不要常立志

对于年轻人而言，立志始终是第一重要的事情。古人云“人惟患无志，有志无有不成者”“志不立，天下无可成之事”“人无志，非人也”“胸有凌云志，无高不可攀”“志不强者智不达”，等等，说的都是志向之重要。立志很重要，而立什么志和怎么立志同样重要。现实中，有的人今天立志做这个，明天立志做那个，朝三暮四、见异思迁，特别是一旦遇到挫折和困难，便改弦更张，“另起炉灶”；还有的一上路就想飞，不想从零做起，更不想从小事做起，一起步就奔“小目标”，眼高手低，好高骛远。年轻干部立志一忌不切实际，二忌缺乏定力。应立志做大事，不可立志做大官；应“跳起来摘桃子”，不能蹦起来根本够不着，做到既尽力而为，又量力而行；既志存高远，又不好高骛远。要立长志，不可以常立志，倘若一会儿踌躇满志、豪情万丈，一会儿又偃旗息鼓、斗志全无，只会落个“白日忽蹉跎”。

二、要昂扬不要张扬

昂扬向上、朝气蓬勃是年轻人的特质。人是要有点精神的，年轻干部更是精神焕发的一个群体，始终保持积极进取、奋发有为的精神气，才能有干事创业的良好状态和风貌。但是，有的年轻干部往往把握不好情绪，以致嚣张、傲慢，目空一切、趾高气扬，表现成为表演、表态成为表功、宣传成为宣扬，结果把自己推上了“火焰山”，成了“众矢的”“出头鸟”。年轻干部爱表现没事也没错，但如果爱表演爱作秀则是大忌。一方面要昂扬向上，另一方面又得夹着尾巴做人，低调不张扬，谦和没傲气。昂扬是成长进步的阶梯，张扬则是夭折毁灭的开始。

三、要自信不要自负

青年毛泽东有句名言：“自信人生二百年，会当水击三千里。”作为年轻干部，拥有满满的自信，便鼓起了人生航船的风帆，甚至平时说话时底气十足，做事时劲头十足，灿烂的笑容、轻盈的步伐便是自信的表现。不过，年轻干部切忌过于自信。过于自信便是一种自负和盲目。有的人，往往缺乏正确的

自我认知，不能正确对待组织、对待群众、对待自我，常常自我感觉良好，刚愎自用、自以为是，听不进意见，看不起他人，等等。“自信是英雄的本质，自负是愚人的特征。”年轻干部要想干成功事、做成功人，就得自信但不自负。

四、要自我不要自私

崇尚自我、实现自我是年轻人这一群体普遍认同的，应该说，这无可厚非。作为年轻干部，搞一些自我设计，表达自我诉求，追求自我完善、自我发展，也是理所当然。但是，在注重自我发展的过程中，有些年轻干部容易一切以自我为中心，逐渐滑向自私自利的泥潭。他们中有的自我意识膨胀，整天琢磨着自己的“升降去留”，只顾自家一亩三分地，有时甚至到了斤斤计较、锱铢必较的地步。在名利面前一马当先、争先恐后，而对他人和集体的利益漠不关心、高高挂起，对有可能触及个人利益的事避之唯恐不及，明哲保身，不敢担当、不愿作为，这些都是自私自利的表现。自私的人也许会在一时一事上占到便宜，但失去的是长远发展。“为一身谋则愚。”自私是真正的愚蠢，年轻干部一旦自私自利则变得渺小