

而猥琐，也就飞不起来了。

五要优秀不要优越

人生一世，优于别人，越过他人，乃人之向往，追求卓越也是年轻人的天性，可喜可嘉。可年轻干部优秀不优秀不是自己说出来的，也不是宣传报道写出来的，更不是靠他人吹出来的，而是撸起袖子加油干“干”出来的。出成绩才能出形象，创一流方是真优秀。年轻干部最忌滋长骄傲自满情绪，飘飘然、昏昏然，内心有一种“我最好”“我最行”的优越感。有优越感的人往往孤芳自赏，觉得自己“高大上”，看高自己、瞧低他人，结果常常以高傲、固执，甚至蔑视、歧视等不适当方式待人接物。优越感实际上是一种轻浮、无知，优越感强的人，容易脱离群众、失去朋友，久而久之会画地为牢、自我囚禁。人可以高人一筹，不可以高人一等。

六要能吃苦不要怕吃亏

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”任何成功都是从千辛万苦中走出来的。俗话说：“只要能吃苦，黄土变成金。”天上不会掉馅饼，从来没有也不会有一点苦都不吃，便可以轻轻松松、敲锣打鼓获得成功的。“烂石生好茶。”一个人年轻时多吃些苦，多经历些磨难，人生之路才会更稳健。年轻干部应到基层一线去摸爬滚打，到“吃劲”岗位上劳筋骨苦心志，在急难险重任务中去经风雨见世面。然而，有些年轻干部吃苦可以，却吃不得亏；受累可以，却受不得

气。有的人虽然工作上呱呱叫，但只要吃点亏、受点气便嗷嗷叫。这样的人也许干得了一些事，但成不了大器。其实，吃亏是福，受气是历练。人的格局往往是委屈撑大的，人的境界常常是磨难铸就的。不怕吃亏的人终究不会吃亏，不怕受气的人终究会扬眉吐气。

七要严谨不要拘谨

一般人都会觉得，年轻人毛毛糙糙、大大咧咧，粗枝大叶、丢三落四情有可原、在所难免。其实不然。现实中大凡严谨细致的年轻干部，往往会颇受青睐，被高看一眼、厚爱一分、重用一把，成为“香饽饽”。那些“言有物而行有格”的年轻干部，在人们眼里更加踏实可靠、老实可信。可靠、可信的人，才堪当大任，而那些只求“过得去”、不求“过得硬”，只满足于“差不多”、不管“差多少”的年轻干部，往往会被晾在一边，最终被边缘化。年轻干部就是要从细枝末节处一点一滴做实做稳做好，不轻于易、不疏于细，有“工匠精神”“绣花功夫”，唯此才能成为可以放心托付的人。当然，提倡严谨并不意味着时时处处谨小慎微。倘若过于谨小慎微，则缺乏锐气、朝气和生气，少了活力和激情，思想的翅膀会因此折断，创意的火花会因此熄灭。年轻干部可以老成持重，不可以老气横秋。

八要多“墩苗”不要去“拔苗”

年轻干部如果想把自己打造成栋梁之才，“墩墩苗”是必经之路。现在不少年轻干部不缺学历缺

阅历，不缺知识缺经验，不缺想法缺办法。这阅历、经验和办法怎么来？得到实践中去“墩墩苗”。庄稼幼苗长势快，若不多“墩苗”一天就要长一大截。过快的长势会使根扎得不深、茎秆长得不壮，大风一吹就倒。所以，“墩苗”就是接地气、养静气、长才气。把基础打牢，才能让后面的路走得更稳更远。但是，现在有些年轻干部往往“下得去”却“待不住”，一时“干得好”却很难一直“干得好”，常常耐不住寂寞、挡不住诱惑、坐不住冷板凳。有的一心渴望被上级部门“看中”，有的满心期待一朝考试远走高飞，有的则“下去”纯粹是为了镀金。好苗子就要多“墩墩苗”，下得去、待得住、干得好；拔苗非但不能助长，夭折却是迟早的事。

九要有书卷气不要有书生气

书卷气与书生气一字之差，天壤之别。年轻干部要想融入基层、融入社会、融入群众，书卷气少不得，书生气要不得。“腹有诗书气自华。”有书卷气的人，大多博览群书、见多识广，既注重读书，又在乎修身。书卷气折射出修养、涵养、素养，透视出高雅、文雅、优雅，既是一种气质，也是一种品质。我们倡导年轻干部有书卷气，但不赞成他们有书生气。“十有九人堪白眼，百无一用是书生。”书生只会“处理文件”而不会“处理事件”，常生活在真空中而不是生活在现实里，有的甚至就是一个不食人间烟火、手无缚鸡之力的书呆子。这样的书生成不了大事，也成不了大器，难以大用，更难以重用。☁