

职能部门衔接配合的容错纠错协调机制。

对涉及面较大、社会关注度较高的失误过错，应邀请部分群众代表、服务对象、利害关系方或第三方参与调查核实。

定期梳理总结容错纠错的实际案例，发挥“以案释法”的示范作用。

●该容错的大胆地给予容错

对干部的失误错误要综合分析，动机态度上是出于公心、担当尽责，不是为个人、他人、单位谋取私利的；客观条件上是由于不可抗力、难以预见等因素，不是主观故意的；程序方法是经过规定决策程序、集体论证、充分评估不同方案意见的，不是个人专断、一意孤行的；性质程度上是依纪依法，没有违反党纪国法的；后果影响上没有给党的事业和人民利益造成严重损失，没有产生恶劣社会影响和长期影响的；对造成损失的，积极采取补救措施，没有消极逃避的，该容的大胆容错。

防止简单用新规算旧账，对主动担当解决历史遗留问题的干部旗帜鲜明地予以支持和保护。

●客观公正对待被容错的干部

对干部在改革创新中出现错误引发的负面舆情，迅速查明情况，公布事实真相，清除负面影响。

坚决查处诬告陷害、恶意炒作行为。

对被容错的干部，在平时、年度、目标责任、绩效、任期、任职试用期满、党风廉政建设责任制等各类考核时，对该项工作不作负面评价；在评先奖优、表彰奖励时，予以同样看待、不受影响；在选拔任用时，对那些及时改错、想干事、敢担当、善作为、实绩突出的干部，该重用的重用、该提拔的提拔。

●坚持有错必纠有过必改

准确把握政策界限，对违纪违法行为必须严肃查处，防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行，不该容的坚决不容。

加强培训锻炼

着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力

●加强干部能力培训

突出理论教育、党性教育、品性教育，加强干部专业知识、专业能力培训。

注重培养专业作风、专业精神。

突出精准化和实效性，全面提高适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。

●强化干部实践锻炼

注重在脱贫攻坚第一线、经济建设主战场、改革开放最前沿和民族艰苦边远地区培养锻炼干部。

大力选派干部到中央国家机关、中央企业和发达地区，驻国（境）外机构、中资企业等挂职锻炼。

加大年轻干部队伍建设力度，注重年轻干部、女干部、少数民族干部和党外干部的培养储备和实践锻炼。

体现组织温暖

满怀热情关心关爱干部

●完善和落实干部谈心谈话制度

加强同志式谈心谈话，经常主动约谈接谈，耐心听取干部的意愿诉求。

注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作，及时为干部释疑解惑、加油鼓劲。

●落实和健全干部待遇激励保障制度

落实机关事业单位基本工资标准调整机制，实施地区附加津贴制度，建立特殊岗位特殊津贴机制，探索实施差异化绩效奖金分配制度，推进公务员职务与职级并行制度。

落实党和国家功勋荣誉表彰制度，做好平时激励、专项表彰奖励工作。

●注重关怀干部身心健康和家庭生活

探索建立干部身心健康服务保障体系，落实和完善干部体检制度。

积极开展干部心理健康科学普及和教育培训工作，健全干部心理疾病干预和救助机制。

落实和完善领导干部走访慰问困难干部家庭制度。设立专项资金帮助家庭生活困难的干部及其家属。

●关心支持基层一线干部

提高边疆、民族、贫困乡镇干部经济待遇和年度考核优秀等次比例。

加大对基层艰苦边远地区党政机关、事业单位公务人员招录力度和政策倾斜。

注重从基层一线遴选优秀年轻干部到州市以上机关工作。

强化党的领导

凝聚形成创新创业的强大合力

●加强组织领导与责任落实

各级党组织要加强领导，科学统筹协调，制定和执行政策坚持具体问题具体分析，坚持分类指导、精准施策，充分发挥政策的激励引导和保障支持作用。

●营造激励担当作为的良好环境

加强党内政治文化建设，大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁、担当作为等价值观。

加强舆论引导，坚持激浊扬清，强化正面宣传，切实保护干部声誉，维护干部队伍形象。

建立发现和树立干部担当作为先进典型的长效机制。