

光下”研究人为“阳光下”选择人，增强干部选拔任用的透明度，堵住封官许愿的“口子”，截断跑官要官的“路子”，敞开民主监督的“窗子”。

合理用人。坚持把组织最放心的人，用在最不放心的岗位上；把工作能力强的人，用在工作难度最大的岗位上；把最有潜力的人，用在条件最艰苦的岗位上。按照用当其时、用其所长的原则，杜绝“论资排辈、平衡照顾、唯票取人”，选好单位部门“一把手”；根据班子成员的性格特点和能力素质，合理确定分工，最大限度地调动班子成员的积极性和主动性。

率先垂范“立样子” 当好表率 and 榜样

做政治过硬的表率。讲政治，就是要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护和捍卫习近平总书记在党中央和全党的核心地位，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志。

做团结干事的表率。协调好班子内部关系，以事业为基础、以原则为准绳、以感情为纽带，发扬民主作风，挖掘集体智慧，做到好事不抢先、难事不推诿、工作不挑剔、失误不埋怨；协调好党政关系，把政府作为决策的实施中心，全力以赴支持政府开展工作，不以党代政，干预政府工作；大力支持人大依法行使职权，加强对“一府两院”的监督；高度重视政协参政议政的职能作用，推进政治文明建设进程，做到“党委统揽全局，人大有

效监督，政府依法行政，政协积极参与”，确保各套班子协调高效运转。

做廉洁自律的表率。县级党委领导班子成员应正确看待手中权力，做到权大不忘责任重，位尊不移公仆心。在任何时候、任何情况下，都要用党章规范自己的言行，做到政治立场不动摇，理想信念不淡化，大是大非不糊涂，党性原则不丧失，以不贪为宝，以清贫为金，以奉献为乐，自重、自省、自警、自励，慎权、慎欲、慎微、慎独，始终保持共产党人的纯洁性和先进性。

严督实考“挥鞭子” 强化干部管理和考核奖惩

考准考实。年度考核突出“准”。应按照精准化、差异化的要求，对不同层级、不同岗位的干部分别提出考核指标，既考出显绩又考出潜绩，既考出共性又考出个性，防止“上下一般粗”“左右一个样”。平时考核突出“常”。干部实绩创造在哪里，干部考核就应跟踪到哪里，随时掌握干部的“活情况”“新变化”，只有经常性、近距离、有原则地接触干部，才能发现好干部。

真督查。要真督查，敢于和善于发现、解决工作中的问题，采取纠正、通报、批评、问责等方式，以较真促认真，以碰硬求过硬；要深督查，不浮于表面，不流于形式，下真功夫、下硬功夫、下大功夫，吃透情况，把准要害，以实实在在的督查推动各项工作做深做实；要常督查，不搞一阵风，真正抓好经常性、持续性的督查，查找差距、发现典型、鞭策后进，以钉钉子精神推动工作落实。

强化结果运用。针对现实中考核评价结果束之高阁、缺乏刚性和考用脱节等问题，应进一步强化考

核评价结果的综合运用，形成激励干部干事创业的机制，真正使考核结果与干部的选拔任用、评先评奖、问责追责、召回管理、能上能下等挂起钩来，让干部考核由“软指标”变成“硬杠杠”。

正风肃纪“查案子” 营造良好的干事创业环境

打好作风建设持久战。要拿出久久为功的恒心和滴水穿石的韧劲，紧盯重点人、重点事和重要时间节点，在常和长、严和实、深和细上下功夫，既要管住公款吃喝、铺张浪费等老问题，又要狠刹隐形变异、改头换面的新表现，驰而不息、锲而不舍，真正管出习惯、抓出成效、化风成俗。

惩治腐败“零容忍”。坚持管党治党不放松、正风肃纪不停步、反腐惩恶不手软、受贿行贿一起查，重点查处政治腐败和经济腐败相互交织、形成利益集团的窝案串案，严肃查处不收敛不收手、问题反映集中、群众反映强烈的人和事，发现一起惩处一起，发现多少惩处多少，坚决做到无禁区、全覆盖、零容忍。

充分运用监督执纪“四种形态”。坚持严管和厚爱相结合，把纪律挺在前面，用足用活第一种形态，加大谈话、函询力度，抓早抓小、防微杜渐，用准用好第二、三种形态，敢于运用第四种形态，构建立体式、全方位的监督执纪格局，使一些游走在违纪边缘的干部受到警示、悬崖勒马，使一些犯了错误的干部悔过自省、迷途知返，使更多的干部受到警醒，知敬畏、存戒惧、守底线，真正体现对干部的最大关心和爱护。🔴

(作者系曲靖市委秘书长)