

着力锻造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍

事业是靠人干出来的，新的历史条件下，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，把党的十九大确定的一系列重大战略部署落到实处，把云南建设成为我国民族团结进步示范区、生态文明建设排头兵、面向南亚东南亚辐射中心，闯出一条高质量跨越式发展路子，迫切需要锻造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍，以更加积极主动的姿态担当作为。全省组织工作会议强调，要以建立“五大体系”为着力点，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，全省各级各部门要认真领会，抓好落实。

干部工作是一项系统工程，要打好“组合拳”，多一些“管长远、利长远”的“硬机制”，少一些“松一时、紧一时”的“橡皮筋”。各级党委（党组）要细化措施，把建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系，管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系，崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系做扎实、做到位。

要把握工作重点，从细处着眼、往深处思考、向实处发力。教育培训要突出政治素质，把提高政治觉悟、政治能力贯穿干部教育培训全过程，精准化开展干部专业能力培训，提高“八种本领”。察人识人要突出考准考实，全方位、多角度、近距离考察了解干部，把好政治标准这个硬杠杠，做到辨德识才、精准识人。选拔使用要突出事业为上，做到人岗相适、人事相宜，把“好钢用在刀刃上”。从严管理要突出日常经常，多当“保健医生”，早打“预防针”，

少动“外科手术”，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。

用什么人、不用什么人，是对干部最有效、最直接的激励和鞭策。要大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”精神，进一步把“有信念、有思路、有激情、有办法”的导向树起来，让“出思路、想办法、抓推进、勤督查”成为云南干部的鲜明特质。对敢负责、勇担当、善作为的干部，要及时大胆用起来；对那些不作为、不会为、不想为的干部，要坚决果断调下去，绝不让那些善于投机取巧、拉拉扯扯、溜须拍马、搞小圈子、做表面文章的“官油子”得势得利。要坚持“三个区分开来”，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，形成“发展为重、担当为要、实干为本、奋斗为荣”的干事创业氛围。

我们党既管干部，也管人才。千秋基业，人才为本。要牢固树立人才是第一资源的观念，持续深化人才发展体制机制改革，加快实施我省“千人计划”“万人计划”，打造具有云南特点和区域竞争力的人才品牌。要深入开展“弘扬爱国奉献精神、建功立业新时代”活动，注重政治引领和政治吸纳，把更多优秀人才汇聚到云南改革发展的事业中来，让云岭大地成为人才实现价值、发挥作用、贡献才智的沃土。

各级组织部门要以“一流之人识一流之善”的境界和格局，练好知事识人基本功，提高辨德识才本领，当好知人善任的“相马人”，做好选任关口的“守门员”，公道正派、敢于担当，广泛发现贤德之人、可用之才，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。☞