

道党工委办公室主任田静作为该企业的党建工作指导员，经常对企业进行规范化建设、做实党建引领企业发展等方面的指导。而在如何规范党务台账等基础党务工作方面，则由从昆明学院社会管理学院择优选派的党建助理员对其进行指导，从而实现规范指导和有效服务的较好结合。

选优配强党组织书记 引领规范化发展

不论在诊疗区、还是行政区，云南仁爱医院报刊架上的“仁爱支部生活”简报都很显眼。这份简报虽然只有1张纸4个页码，但以图文并茂的方式，较好地宣传和展示了支部活动和党员生活情况。

“仁爱支部生活”简报自2018年3月开始刊印，每月一期。在医院行政院长、党支部书记潘丽春看来，通过这样一份内部学习交流的简报，可以促进三方面工作开展：患者在医院就医时能了解到党支部开展的各类为民服务活动，增加对医院的信任感；党员们有了展示自我的平台，更利于支部内形成比学赶超的良好氛围；支部的每次活动都在简报上进行翔实反

映，也倒逼医院按照党支部规范化建设标准要求自己。

在“两新”组织选优配强党组织书记的过程中，有很多企业着力培养既熟悉企业情况、又精通党务知识的党组织书记。

王文娜原是云南康乐茶文化城一名普通的销售人员，她由于工作业绩突出，积极参与支部活动，成为党支部的工作骨干，并当选为党支部书记。为让其更好地开展工作，茶城将王文娜调至行政部门任行政主管。如今，在王文娜的努力下，位于茶城中心位置的“红色驿站”由党员轮流值班，成为党建引领服务的“红色窗口”。

强化管理服务 让流动党员有家有为

2017年，在昆明科技创新园的孵化支持下，昆明凯普医学检验所有限公司成立。2016年，公司总经理王雪春进入科创园时，就亮出了自己的党员身份。作为一名流动党员，她过上了正常的组织生活，企业还获得税收减免、政策扶持等优惠。

昆明科创园党总支书记崔薇介绍，2016年党总支和经开区工商分局

对园区的6000余家企业进行了“大走访”，摸清企业党员情况，排查流动党员。经过反复走访了解，确定园区流动党员数量在160名左右。

根据组织设置要求，一家企业里如果正式党员不足3人，要通过联建党支部的形式，将流动党员纳入各党支部进行管理。“对流动党员一定要管理好、服务好。”昆明经开区“小个专”党委书记、工商分局局长余加才说。作为上级党组织，昆明经开区“小个专”党委在科创园安排了两名党建专干负责联系服务流动党员，更好地为企业服务。

最近王雪春的公司新招录了两名党员员工，公司流动党员人数达到4人，成立了昆明凯普医学检验所有限公司党支部，王雪春也从联建党支部中退了出来。“真没想到现在流动党员党支部的管理这么规范，我一定要加强学习，发挥好党员的模范作用。”王雪春说。

在流入党员较多的地区，建立流动党员党支部，将流动党员纳入管理；而在流入党员较少的区域，将流动党员纳入流入地党支部管理，是党支部规范化建设标准中的要求。

昆明市永康商会党支部共有党员26名，其中流动党员10名。“在我们党支部，流动党员和其他党员一样参与活动、交纳党费。”党支部书记黄高勇说，流动党员出示中组部统一印制的《中国共产党流动党员活动证》，即可参加党支部活动。

本刊记者 王学勇
通讯员 赵国良



昆明市五华区新党员领取党徽



奥斯迪党委第一书记方兴国（中）指导商户开展党建工作