

保山市在全面推进党支部规范化建设过程中，通过完善和落实党员积分制管理等制度，推动形成崇尚实干、担当作为的良好干事创业氛围，为加强基层党组织建设提供制度保障。

### “小积分”管好“大队伍”

为全面提升全市各领域党支部规范化建设水平，让党员充分发挥作用，保山市打破以往重建设、轻管理的做法，推动各领域党支部担负好直接教育、管理和监督党员的职责。

“以前到年底评‘先进’时，总有同志有意见，觉得不公平。现在，年底把积分登记表拿出来对照，推优评先更有依据和说服力。”说起党员积分制管理，腾冲市公安局腾越派出所党总支副书记陈德滔说。

腾冲市公安局腾越派出所党总支现有党员90名，近年来通过积极探索实施党员积分制管理，逐步形成了“小积分”管理“大队伍”的有效机制，破解了党员管理失之于宽、失之于软、失之于虚的问题。

陈德滔说：“2017年，我们结合实际制定了积分管理办法。通过反复修改，最终形成《腾冲市公安局（腾越警区）党员积分制目标责任考评办法》，以周期内累计得分考评党员发挥先锋模范作用的情况。”

走进龙陵县检察院党员活动室，33名党员干部的“六星级”（学习星、服务星、廉洁星、团结星、开拓星、业精星）党员民主评议及党员积分管理公示栏特别显眼。

“大家平时的表现，看公示栏就一目了然。实施党员积分制管理，真正把党员管‘活’了。”龙陵县检察院党支部书记、副检察长钟天赐说。

2017年，龙陵县检察院开始实施党员积分制管理，积分由个人申报分、支委评价分、领导班子成员评价分、加减分构



## 为强化基层党建提供制度保障



成。每个月在党员大会上通报党员积分情况，讲清加分和扣分的理由，党员进行对照检查。钟天赐说：“积分管理有效解决了党员管理‘两张皮’的问题，营造了比学赶超氛围。”

### “主战场”上用好“指挥棒”

保山市是云南省贫困人口较多、脱贫任务较重的州市之一。为指导基层党员干部、驻村工作队员在脱贫攻坚中发挥作用，保山市先后制定实施一系列制度和措施。

为从严从实加强对驻村工作队员的管理，解决驻村扶贫工作队不熟悉扶贫政策、在岗履职不到位、结对帮扶不精准、联系群众不密切等问题，2017年以来，保山市出台了《从严加强驻村扶贫工作队管理“十条要求”》《农村基层干部脱贫攻坚工作责任追究暂行办法》等制度，对压实管理责任、严格落实“挂包帮”“转走访”工作、推行工作队任务清单和工作日志制度、严格督查考核、促进农村基层干部脱贫攻坚责任落实等方面提出明确要求。

“刚驻村时，因为没有基层工作经验，我不知道从什么地方入手开展工