

临沧市：2300多名村干部圆了大学梦

近年来，临沧市针对村干部学历层次偏低、知识获取途径不畅、脱贫攻坚人才缺乏等问题，采取“市校合作”模式，与云南开放大学合作开展“村干部学历提升计划”，取得显著成效。“目前全市共注册入学2361人，占在职村（社区）干部的62%。计划到2020年，全市村（社区）干部具有专科及以上学历人员达80%以上。”临沧市委组织部常务副部长陈学军说。



村干部学历得提升

“作为村干部我觉得参加这样的学习太有必要了。”沧源县勐角民族乡糯掌村副主任赵志锋说。临沧市实施“村干部学历提升计划”以来，沧源县像赵志锋一样报名参加的村干部有206名。

在临沧市委组织部，记者了解到，“村干部学历提升计划”按照“个人自愿、群众认可、组织推荐、学校审批”的原则，由村（社区）党组织、乡（镇）党委、县（区）委组织部层层审核把关，优先让肯为农村发展、脱贫攻坚贡献力量，想学、真学、能干的人实现“智力脱贫”。

临沧市实行“开放型”教学管理，采取网络教育、自主学习、面授辅导“三结合”的方式进行教学，有效解决学员工学矛盾。各县（区）依托县职教中心负责日常教学和学员管理，安排班主任，每年分两次各抽出5至7天

进行集中面授，并组织学员交流和考试。

据陈学军介绍，“村干部学历提升计划”招生对象为50岁以下，具有初中、高中以上学历的村（社区）干部和农村优秀人才。修完规定学分，可获得教育部承认的毕业证书，属国民教育系列，享受同等学力待遇。

“没想到我都快40岁了还能继续学习。我选的课程大多与农村工作有关，现在已经修完全部课程，获得大专学历。”耿马县芒洪乡芒洪村原党总支书记、村委会主任李扎克高兴地说。

提高解决实际问题的能力

通过几年的实践，“村干部学历提升计划”开花结果，为脱贫攻坚、乡村振兴提供了有力的人才支撑。

“以前在村里解决老百姓的矛盾，都是靠人情面子，没啥法律依据，大家口服心不服。现在学了法律知识，

依法处理，有理有据，大家比较信服，矛盾也少了很多。”永德县德党镇勐汞村委会主任毕文斌是第一批学员，2015年他选择了法律事务专业，为顺利解决村里的各种纠纷打下了坚实的基础。

据了解，为了让学员能有针对性地学习，临沧市实行“订单式”课程设置，开办农村经济管理、农村行政管理、法律事务（基层法制建设）等专业，确保学习内容符合脱贫攻坚和乡村振兴需要、符合农村工作实际、实用管用。

“通过几年的学习，我带领群众致富的思路更加清晰，视野也越来越开阔。”云县涌宝镇木瓜河村党总支书记李世益说。从2007年3月担任木瓜河村党总支书记、村委会主任以来，李世益总感到新兴产业发展支撑薄弱。针对这个问题，他于2016年报名参加村干部学历提升计划，通过两年多的学习研究，结合木瓜河村自然条件适宜草果种植以及市场需要，他找到了因地制宜发展草果产业的致富路子。

打通基层人才选拔新路径

“以前我只有高中学历，错过了几次考乡干部的机会，这次终于符合条件了。”云县晓街乡松坡村原党总支书记苏其华感慨地说。

苏其华在村任职长达23年，先后担任村委会副主任、主任、党组织书记，是村民公认的“知心人”“老大哥”。2011年，苏其华参加“村干部学历提升计划”并获得农村行政管理专业大专学历。2016年，他通过村选拔考试，成为晓街乡党委委员、副乡长。

“实施‘村干部学历提升计划’，打通了一条基层人才选拔新路径。”据陈学军介绍，目前临沧市已有38名学员进入乡镇党委领导班子；275名村副职学员成为村“两委”负责人。

本刊记者 杨旭东