

组工干部要练好知事识人基本功

方尔明

习近平总书记在全国组织工作会议上指出：“贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键，重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作。”在干部选拔任用工作中，组工干部必须以公道正派为度量衡，以担当作为为“试金石”，认真练好知事识人基本功，不断提高组织工作的质量和水平。

强化精准识别“知”

“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”。知事是识人的基础，要从干部的源头入手，从基层一线入手，从干部的一事一时入手，确保干部的源头质量。

在“怎么看”上聚焦品质。放眼各条战线、各个领域，千方百计发现干部，全覆盖“扫描”干部。从政治纪律看干部在重大问题、急难险重面前能否坚定理想信念、站稳政治立场；从日常遵规守纪看干部是否能按规矩为人、按规矩办事、遵纪守法、公道正派；从日常生活看干部是否遵守社会道德、公序良俗、家庭伦理等。

在“如何评”上强化甄别。要以专项考察识别和综合分析研判为基础，以知根知底为目的，把功夫用在平常，常态化、全覆盖开展分析研判、谈心谈话和公开民主推荐工作。运用好干部负面清单收集管理，多角度、多维度、全方位评定干部的综合表现。将不敢担当、不愿担当、不会担当的“三不”干部甄别出来；将因循守旧、固步自封、世故圆滑的“老好人”甄别出来；将关键时刻不表态、态度暧昧、如墙头枯草风吹两边倒的“两面人”甄别出来；将遇事圆滑无比、做事左推右挡、行事云里雾里的“太极人”甄别出来；将“爱惜

羽毛”、明哲保身、不敢啃“硬骨头”的干部甄别出来。

在“储哪些”上细化分类。按照干部成长规律、领导班子和干部队伍建设规律，多样化筛选、差异化分类、动态化管理的标准，根据干部结构、类别、职级、专业、岗位、来源、履职经历、培养方向等方面进行细化筛选分类。加大年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部的跟踪培养，综合各类评先评优、民主推荐和考察识别结果，相互印证分类情况，形成指向明确的各类干部“蓄水池”。

坚持事业为上“选”

为政之要，重在干事，贵在成事，党员干部的工作实绩最能直观反映出干部踏实做事的干劲和谋事创业的能力。

突出注重一线、事业为上的鲜明导向。重点紧盯扶贫攻坚、生态保护、项目建设、信访维稳“四个一线”，重点选拔敢于担当、踏实干事、干出成绩、作风过硬、群众评价好的干部，引导和激励更多的优秀干部敢担当、沉下去。

突出德才选人、以德润才的鲜明导向。把政治标准放在第一位，坚持以德为先，任人唯贤，广开进贤之路。重点选拔解决问题和化解矛盾时敢于碰硬、敢闯敢试的干部，思想上锐意进取、敢于自我革新的干部，勇于挑重担、视岗位为责任的干部，严守政治纪律和政治规矩的干部，困难面前主动深入一线了解情况、一线指挥、一线解决的干部。

突出实干为先、实绩为要的鲜明导向。建立日常考核、分类考核、近距离考核体系，推动干部选拔任用从“伯乐相马”朝“赛场选马”转变。

在干部培养锻炼、考察识别、选拔任用等过程中，树立“以实绩论英雄”的鲜明导向。既注重平常的业绩，更注重关键时刻的担当；既注重看得到的业绩，更注重潜在的业绩；既注重工作推进的能力，更注重业绩的实用性。

突出以事择人“用”

“为官择人者治，为人择官者乱”。要把事业需要、岗位要求与促进干部成长、调动各方面积极性有机结合起来，最大限度地激发干部队伍活力。

牢固树立“一盘棋”思想，破除论资排辈、平衡照顾的观念。综合判断新时代对干部专业化的新要求，真正做到以事论人、以事择人。

将严管和厚爱、激励和约束结合起来。坚持管思想、管作风、管工作、管纪律，全方位、全过程管好关键人、关键事、关键处、关键时；坚持系统思维、综合施策、鼓励引导干部敢于担当、踏实做事、不谋私利。

客观公正看待干部在改革创新、攻坚克难中出现的失误过错，把为公还是为私、无心之过还是有意为之、遵纪守法还是违法乱纪、集体决策还是个人肆意妄为区分开来，对有问题的干部及时处理，符合条件的干部给予容错免责。把打着“担当”旗号搞浑水摸鱼的干部撤下来，把不适应岗位的干部调出去，把实实在在干实事、为民谋发展的干部用起来，推动形成优者上、庸者下、劣者汰的良好氛围和干事创业环境。

（作者系中共剑川县委常委、组织部部长）