

十四冶公司

“三融合”促党建与业务互融共进



近年来，随着基层党支部规范化建设的不断推进，云南建投中国有色金属工业第十四冶金建设公司（以下简称“十四冶公司”）将党的建设融入工程建设、项目管理、人才建设，不断彰显企业基层党组织活力，实现了基层党建工作与国有企业发展互融共进。

将党建与工程建设相融合

时间紧、任务重、人员散，对于建筑行业企业来说，是开展党建工作面临的老大难问题。十四冶公司党委注重通过抓党建工作来解决生产实际问题，在项目重点难点环节建立党员先锋岗，划定党员责任区，让党员在安全、质量、进度、成本控制等工作中充分发挥先锋模范作用，以此实现党建和生产两不误、两促进、两增效。

南沙特大桥是红河州元蔓高速公路项目的关键控制性工程。由于今年雨季提前，红河枯水期只有10天左右。进入雨季，承台的机械、材料都将面临被河水吞没的危险。为抢在雨季来临前完成浇筑任务，支部成立“南沙红河特大桥承台钢筋绑扎党员责任区”，由支部副书记负责，其他

支委配合，带头对钢筋绑扎、模板支护、承台浇筑等控制性节点进行把控。一场无声的攻坚战在高温炙烤下打响。支部牵头为现场施工人员设置了遮阳棚、避暑亭，熬制绿豆汤。施工现场设立党员责任区，由党员带头对施工过程进行监督、督查，为工程建设质量把关。

重大节点工程有党员责任区，急难险重关头有党员冲锋在前……通过共同努力，南沙特大桥大承台混凝土浇筑如期完工，得到相关单位的高度认可。

将党建与项目管理相融合

项目巡检是十四冶公司的一项常态化工作。由于项目点多、分散，且点与点之间距离远，落实月检制对企业造成一定的负担。

为缩短检查时间，提升管理效率，十四冶公司基层党支部牵头，制定检查方案，由党员带班对安全、技术、质量、党建、物资、经济、财务、人事、办公室等各项目工作进行全面交叉检查。

十四冶公司相关负责人介绍，交叉检查将党员分散的劣势转化为工作优势，盘活了人力资源，明显提高工作效率，有效化解管理风险，促进施工现场管理标准化和科学化水平不断提高。

交叉检查结束，各支部党员再由检查组成员变成督导组成员，对项目的整改过程进行督导督查。对未按要求及时整改回复或整改不到位的，支

部联合直管部门班子按照相关管理规定，对该项目党员和项目负责人进行处罚。经过实践，这套“党员带班检查制度”越用越灵，生产管理工作效率明显。

将党建与人才建设相融合

人才是企业发展的核心竞争力。十四冶公司党委以支部为抓手，结合实际和公司战略规划，量身定制人才培养菜单。通过合理安排生产进行错峰培训，鼓励符合条件的职工参加注册类证书培训、考试；以项目为依托，开展现场实操培训，提高技术人员理论水平和应用实操能力；开展“师带徒”活动，进一步优化活动内容，深化活动成效，发挥传帮带、学比超作用，促进职工队伍专业技能的迅速提升；完善激励制度，鼓励更多职工增强学习的本领，不断提升自我价值。通过将党员队伍建设与人才队伍建设相融合，公司不断加强优秀人才的选拔和潜在人才资源的挖掘、培养。

为营造“人人皆能成才、人人尽展其才”的良好氛围，支部在情感育人、情感留人上破题，通过谈心交心，在日常工作、生活中与职工进行思想交流和情感沟通。在项目开展“改革发展大讲堂”，不仅丰富了职工文化内涵，增强了职工发展信心，而且为职工提供了展示的舞台。

此外，公司充分发挥党建带动群团建设的作用，各支部在项目开展以党员之家、职工之家、青年之家为载体的“家文化”建设，党员群众的企业认同感和归属感不断提升。