

为基层党组织增添生机活力

——陆良县“青年人才党支部”建设显成效

青年党员发展难、村组干部培养难、青年党员作用发挥难“三难”问题，困扰着农村基层党组织的建设。陆良县通过建立“青年人才党支部”，积极引导优秀青年人才向党组织靠拢，为破解“三难”打好基础。如今，青年人才党支部成为陆良县培育优秀青年党员的特训营，也成为培养青年后备人才的摇篮。

组建青年人才党支部破解人才荒

和很多农村基层党组织一样，陆良县也面临着基层党员老化严重、年轻干部少的困境。据统计，全县村“两委”干部平均年龄超过47岁，“两委”班子中鲜有30岁以下的年轻人。为解决这些问题，陆良县从2017年开始探索建立村组人才库，为加强农村青年人才队伍建设打好基础。在此基础上，自2018年起，陆良县在全县各乡镇（街道）组建了11个青年人才党支部。

经过对各乡镇（街道）辖区内的青年人才进行摸底排查，全县建立起覆盖3421名青年党员的信息库，从中择优选取340余名35岁以下优秀青年农民党员、返乡大学生党员、退伍转业军人党员、大学生村官党员等，纳入青年人才党支部进行集中培养锻炼。

以龙海乡雨古村为例，虽然村干部对党的政策理论和农村工作的方式方法进行了系统学习，但在政策解读和法律知识的传播上，仍然存在一定的局限。村官王婷进入青年人才党支部后，在党支部的引导下努力提高理论和工作水平，在宣传党的政策和法律时，她总能用通俗易懂的语言向村民宣讲，大大提高了村干部和村民的法律意识。

青年人才党支部还为青年人才搭建了工作平台，安排青年党员参与脱贫攻坚、环境综合整治等工作。每个青年人才党支部联系服务1家企业、1个具体项目、1个特色产业，帮助党员熟悉经济和产业发展的规律；每名青年党员联系一个基层党组织，让党员学习党务和党建相关知识；联系服务1至2户困难群众，帮助困难群众解决生产生活中的实际问题。通过系列措施，让青年党员在实际工作中得到锻炼，快速提升综合素质和能力水平。

促进青年人才成长效果初现

陆良县把“青年人才党支部”的党员纳入乡镇（街道）党（工）委理论中心组学习教育、上级调训和“万名党员进党校”培训计划，组织农业、林业、教育等方面技术人员，对青年人才党支部的党员开展科技培训，努力把青年党员培养成为农村改革发展的生力军。

通过科学、系统的政治理论学习，青年党员的政治理论水平得到增强、思想认识普遍提高，从“要我干”变成“我要干”，他们



青年党员参加义务劳动

更明白了“为什么要干”“为谁干”。通过实际工作锻炼，让青年党员迅速积累群众工作、党务工作、基层工作经验。

芳华镇青年人才党支部书记夏敏介绍，青年人才党支部的党员年龄都在35岁以下，大多数是90后。进入党支部后，大家不论在理论水平还是对党的认识方面，都有较大的提升。由于善于学习，接受能力比较强，青年党员在政策学习和宣传方面起到了主力军的作用。在带动其他党员、带动农村发展方面，展现出更强的活力和优势。

同乐街道青年人才党支部党员沈娟说：“以前，我认为工作就是一份谋生的职业。进入青年人才党支部后，真正帮群众解决了困难，我开始感受到自己所从事工作的神圣性。”芳华镇青年人才党支部党员夏松柏说：“青年人才党支部将大家凝聚在一起，共同学习党务知识、群众工作、产业发展方法，给大家提供了广阔的平台。”此外，在党支部内开展的创业分享、工作业绩表扬、学习交流等活动，也极大拓宽了党员的视野，提升了党员的综合素质。

在陆良县，青年人才党支部的成立使更多优秀的青年党员成长起来，为下一步的脱贫攻坚、人居环境提升打下人才基础。目前，陆良县11个青年人才党支部已培养43名入党积极分子、35名党员发展对象。

本刊记者 雷鸣 通讯员 郭辉