

提升人文素养 增强公务员人格魅力

樊泳湄



“观乎天文，以察时变，观乎人文，以化成天下。”在公务员综合素养中，人文素养的重要性越来越凸显，文学、史学、哲学和艺术等人文学科知识及其运用，表现在具体的工作、学习和生活中，代表了公务员内在的文化涵养及人格修养，不仅是公务员对诗和远方的追寻，还直接影响到其人格魅力，甚至影响到政府形象和社会文明程度。

提升人文素养是增强公务员文化自信之需。一段时间以来，由于西方文化的影响和自身文化水平的限制，公务员队伍中也表现出不同程度的文化自卑甚至是文化虚无主义。有的公务员谈起西方文化头头是道，而对中国传统文化却知之甚少，甚至是一问三不知，丢弃了中华民族最珍贵的精神财富。公务员如果缺失人文素养，不但不能引领好社会风尚，为文化自信营造良好氛围，也会影响作为国家公职人员的职责履行。

提升人文素养是提高公务员人格魅力和领导力之需。在现代社会，领导权威的树立不是靠手中的权力而是靠人格魅力。古代在官德培养与相关制度设计中，特别注意诗教功能的发挥，把诗情的涵养当作官员须臾不可或缺的修为和人生功课。苏轼、曾国藩等既是政治家又是著名的文学家。以毛泽东同志为代表的许多老一辈革命家也都有很深厚的文学素养，在诗词歌赋方面有很高的造诣。习近平同志曾说“做实际工作情商很重要”。情商正是人文素养的集中表现，是提高领导干部人格魅力、领导力之需。

提升公务员人文素养是行政文化建设的关键。公

务员的人文素养决定了一个地方、一个单位的文化，所以提升公务员人文素养是行政文化建设的关键。目前，公务员队伍的人文素养不容乐观：许多公务员除了在学校所学专业知识外，人文知识尚有空白。最直观的表现是在正式场合讲话词不达意、枯燥乏味，甚至念错音闹笑话。一部分公务员的人文知识急需补充，人文品格有待提高，人文精神亟待提升。

公务员人文素养关乎道德情怀、文化品位、文明素质，是社会文明的基石。针对公务员人文素养的现状，有必要通过后天的学习，使人文素养内化为人格、气质、修养，成为公务员相对稳定的内在品格。

公务员提升人文素养的途径很多，本文仅试举几点。

一是增强文化自信。文化自信是人们对自身文化生命力的敬畏与信仰，只有对自己的文化价值有自觉认知、充分肯定和由衷热爱，才能建立起对自身文化发展的坚定信心。

公务员应做中华优秀传统文化的传承者，对自己民族的优秀传统文化充满自信，对在长期革命和社会主义建设与改革中创造的革命文化和社会主义先进文化满怀自信，并在坚持文化自信方面发挥示范和表率作用，以高度的文化自信引领社会风尚。习近平同志在其行文、讲话中，大量引用中国古代典籍或诗词，引述的来源非常广泛，不仅有《论语》《孟子》《左传》《老子》等人们耳熟能详的经典，还有一些较生僻的典籍、著作。用典雅蕴藉又高度概括的经典名句来传达思想，既激发了国内外对中华传统文化的热切