



姚安县光禄社区干净整洁的街道

成效？

为加强对干部的管理，宁洱县由县四套班子领导挂乡包村结对贫困户，划分责任田，落实责任制；县乡村三级书记签订责任书、立下军令状，建立党建清单、问题清单、任务清单，把精准扶贫脱贫作为基层党建述职评议考核重要内容。石屏县将31名县处级干部组成9个工作组进驻乡镇，每个行政村明确1名乡镇党政干部具体负责。同时，该县还建立了一套巡回督察制度与脱贫攻坚责任追究办法，对履行责任不到位、影响脱贫攻坚成效的干部进行严厉追责问责。

除了对扶贫干部做好统筹管理，对奋战在脱贫一线干部进行激励也是一个重要方面。

“我们通过考核评比等方式增

加村干部的补助，提高他们工作的积极性。”玉龙县委组织部一位干部介绍，玉龙县开展了“先锋村”评比，评上的村子，村干部每人每月可获得几百元补助。

姚安县则通过实施脱贫攻坚、基层党建、产业发展、美丽乡村“四面红旗”争创活动激励基层干部。走进光禄镇光禄社区，道路整洁、古民居保留完好。因为表现突出，光禄社区获得了“美丽乡村”和“基层党建”两面红旗，成为当地的示范点。

“评上‘红旗村’，每一位村干部的补助都会随之上调。”姚安县委组织部“两新”工委副书记周学秀向记者解释，“红旗村”从评选到后期监督都有一套完整的流程。评上“红旗村”的，由县委组织部每季度进行跟踪督查，每年底组织扶贫、农业、住建等部门对照“红旗村”评选标准进行复评，出现滑坡、不达标的，报经县委同意摘牌，并停发上调的补助。

为打好脱贫攻坚战，云南注重驻村扶贫工作队的选派工作，从省级层面出台了派驻第一书记管理办法等。在全省范围内，每个季度开展一轮“三讲三评”，由驻村工作队员讲帮扶措施，村组干部、建档立卡贫困户对其帮扶成效进行评议；村组干部讲履职情况，驻村工作队员、建档立卡贫困户对其工作成效进行评议；建档立卡贫困户讲脱贫情况，驻村工作队员、村组干部对其内生动力进行评议。扶贫干部、基层干部和群众共同协作，有效地提高了工作质量和效率。

各方力量“聚”起来

脱贫攻坚工作是一项系统工程，涉及产业发展、基础设施建设、就业等各类问题。如何才能把这一系统工程中的每一项都抓好抓实，使群众满意？发挥出党组织强大的组织力、凝聚力就非常重要。

走进云县爱华镇大树村，鸡群在茶树下觅食。“2017年出栏了12万多只土鸡。”大树村党支部书记杨世荣

告诉记者。近年来，大树村的一些村民尝试在茶园里养鸡并获得成功。村党支部引领养殖大户组建了家兴林下土鸡养殖专业合作社，村里又把争取到的50万元产业扶持资金作为村集体股本投入合作社。随着合作社不断壮大，带动了更多群众发展养殖，实现了村集体经济发展、贫困户增收、产业兴旺的“三赢”。

据了解，2016年云县为每个贫困村新注入发展壮大村级集体产业发展资金50万元，逐步形成了“一村一策、一村一业”的集体经济发展格局，巩固和扩大了脱贫攻坚成果。

此外，部分县（市）还通过创建“基层党组织+电子商务”脱贫新模式，用互联网进一步拓宽群众增收渠道。姚安县官屯镇巴拉村大学生村官刘彭燕告诉记者：“我们通过综合服务平台及淘宝店，成功打造出‘网红’产品三角糯米。”附近村产出的绣品、菌类等土特产都可以在这个平台销售。

为解决贫困群众发展资金问题，基层组织也发挥了重要作用。在宁洱县，通过党组织的协调帮助，近年来全县累计向976名党员提供“基层党员带领群众创业致富贷款”7184万元，辐射带动8242名党员群众脱贫致富。

为拓宽群众致富门路，部分县（市）出台政策，鼓励本土企业参与脱贫工作。祥云县飞龙再生科技股份有限公司挂牌设立了扶贫办公室。两年前，该公司建成建档立卡贫困户劳务派遣基地，通过技能培训、劳务吸纳及输送，帮助500多名建档立卡贫困人口转移就业，人均年增收超过2万元。

另外，各县（市）党组织还通过在群众中开展“感党恩”“党建带妇建、团建”等活动，助推脱贫攻坚工作顺利开展。在党组织的引领下，各方力量汇聚成一股强大的合力，投入到脱贫攻坚战中，发挥出了重要作用。

本刊记者 杨建乐 郝亚鑫