

“双提升”打造高素质专业化基层干部队伍

曲靖市 | 抓住关键点 突出针对性

今年5月以来，曲靖市积极筹措并有序推进村（社区）干部能力素质和学历水平提升行动计划执行，着力培养一批党性强、带富能力强、群众认可度高的村组干部。

深入摸底定计划。以县为单位，对全市1658个村（社区）班子和个人工作情况进行分析。根据摸底调查情况，有针对性地研究制定教学培养工作计划。

筛选学员提效能。坚持因地制宜、便于管理、便于发展、发挥作用的原则，选择优秀农村人才参加云南开放大学的村干部学历提升行动。在市县乡三级组织的各类培训中，挑选在抓党建促脱贫攻坚、实施乡村振兴等工作中起关键作用的干部，进行有针对性的教育培养。

方式多样促落实。除积极参与云南开放大学的村（社区）干部学历提升行动外，曲靖市还结合其他教学培训政策进行多方培训：按照分级负责和“缺什么补什么”的原则，以市县两级党校为主阵地，围绕党的十九大精神、脱贫攻坚、乡村振兴等重点内容，举办市级示范班、县级培训班、乡级轮训班共计300余期，培训村组干部4万余人次；通过农村党员冬春训、云岭先锋夜校、“万名党员进党校”等渠道，抓实11万名党员的集中培训。

曲靖市委组织部 陈昱仲

玉溪市大力实施村（社区）干部能力素质和学历水平提升行动计划，稳步推进农村“领头雁”培养工程。

注重调研摸排，迅速组织动员。以县区为单位，采取专题调研、招生座谈等方式，结合村级党组织“三会一课”“万名党员进党校”、云岭先锋夜校等，深入各招生片区进行招生宣传和政策讲解。2018年秋季学期，全市正式注册入学专科班学员114名，本科班学员64名。

强化统筹协调，形成工作合力。制定“双提升”行动计划项目组工作方案，明确目标任务、细化工作责任，形成市县乡村四级联动，组织、教育、财政、人社、农业等部门共同推进的办班格局。组织3所中职院校相关工作人员到云南开放大学参加专题学习，确保“双提升”行动计划落地见效。

严格教学管理，提升办学质量。市、县（区）开放学院和各教学点结合各地农村发展实际，整合教学内容、突出课程设计、强化班级管理、配强师资力量，通过线上线下相结合的教学模式，确保教学质量和效果。红塔开放学院本学期5门课程线上参学率达91.5%。

玉溪市委组织部

玉溪市
——
强化组织管理
确保「双提升」见实效

保山市 | “三多”保障“双提升”

保山市切实抓好村（社区）干部能力素质和学历水平提升行动，为全市打赢脱贫攻坚战、推进乡村振兴提供有生力量和源头活水。

多形式办学，确保教学实效。统筹“线上课堂”和“线下实践”两种教学资源，坚持“网络学习不掉线，实践教学有舞台”，切实抓好习近平新时代中国特色社会主义思想解读、开放教育学习专题、农村电商实务、农村党建实务等网络课程的学习。

多渠道“蓄水”，确保全面提升。坚持长计划、短安排，统筹“立足长远”与“眼前当前”双重需求，将党建助理员、致富带头人、实用技术和经营管理人才等优秀年轻人员纳入计划，力争用3年左右的时间全面完成符合条件的村（社区）干部需求的学历培训，切实为村级后备力量培养和能力素质提升提供平台，为村“两委”换届储备力量，提供源头活水。

多维度管理，确保培养质量。坚持把学籍管理延伸到日常经常，把素质提升拓展到工作实践，通过建立学习进度提醒、定期分析评估教学质量、学习需求反馈、日常管理考核四项机制，切实强化过程管控，确保教学进度，提高教学质量，实现教学相长、学以致用。

保山市组织部 宋晓栋