

编者按

从2018年起，云南省以学历教育为抓手、远程教育为手段、实践实训为补充，依托云南开放大学，在全省大力实施村（社区）干部能力素质和学历水平提升行动，努力建设一支高素质、专业化城乡基层干部队伍。各地结合实际创新措施，抓实村（社区）干部能力素质和学历水平提升。



楚雄技师学院教员为学员讲解黄精种植

楚雄州 | 抓实“双提升”助力脱贫攻坚

村（社区）干部能力素质和学历水平提升行动计划在楚雄开放学院开班以来，首批教学班共录取两个班次100名学员。

教学班以“线上线下”相结合的模式开展教学，通过与云南开放大学共享教学资源，利用云教室、课程直播等远程教育方式完成线上教学。在线下教学期间，根据州情、地方农业发展情况和学员实际需要，学院组织学员们分别到党性及廉政教学实践基地、农林教学实践基地、楚雄州兰花协会基地等开展实地参观学习。在药物园基地，学员们重点学习了特色农作物羊肚菌种植技术，药材类黄精和重楼的引种、繁殖、田间耕作管理等。

学院还安排相关学科教师对学员进行辅导，并建立班级QQ群等，组织教员和任课教师及时回复学员在学习遇到的问题，跟踪反馈学员的学习进度。

楚雄开放学院与各相关单位加强联系、紧密合作，通过“双提升”行动计划的开展，为楚雄州打赢脱贫攻坚战、实现高质量跨越式发展培养造就一支有影响力、成长力、带动力和辐射力的农村基层干部队伍。

楚雄开放学院 毛永祥

西山区
——
严把“三关”
破解“三难”

昆明市西山区严把入口、培养、激励“三个关口”，构建全方位的社区干部能力素质与学历水平提升体系。

严把“入口关”，破解社区干部整体素质不高难题。以社区“两委”换届为契机，严把社区干部政治素质、学历能力等关口。目前社区“两委”班子中，大专以上学历占49%，143名社区干部取得社会工作者职业资格证，一大批致富带头人、群众公认的优秀人才进入社区干部队伍。

严把“培养关”，破解社区干部学历层次不够难题。建立多层次的社区干部培训体系，采取区级示范培训、街道全员轮训的方式，对社区干部开展全覆盖轮训。认真落实社区干部能力素质和学历水平提升行动计划，选取50名优秀社区干部到云南开放大学学习。采取异地举办培训班、选派优秀社区干部外出跟班学习等方式，持续提升社区干部水平。

严把“激励关”，破解社区留不住优秀人才难题。建立健全社区干部职业体系，制定《西山区社区工作人员积分管理和职级核定办法》，将工作年限、学历层次、职业资格等情况纳入积分考核，再结合职务和任职年限，分别给予不同待遇，激励社区干部持续提升学历层次，提高履职能力。

西山区委组织部 赵庆勇

祥云县 | 以学历教育为主线提升村干部能力素质

祥云县以学历教育为主线，持续实施“一村一名大学生”计划，优选90名底子好、素质强的村干部到云南开放大学学习，提升学历水平和履职能力。

以课堂教育为抓手，用好远程教育、干部调训、云岭先锋夜校、村级“法纪讲堂”、“两校一中心”（村级党校、新型农民培训学校、党员活动中心）、田间课堂等平台，组织开展政策宣传、种植养殖技能、法律法规等专业课程培训470余场次；结合脱贫攻坚阶段任务，开展全覆盖培训，举办培训班16期，有效提升村干部综合能力。

以实践实训为补充，压实村干部在脱贫攻坚、乡村振兴、人居环境提升等重点工作中的责任，推行“党组织+龙头企业+合作社+贫困户”的产业模式，推选优秀村干部担任合作社理事长或委员，提升带头致富、带领致富能力。

同时健全保障机制和激励机制，深入实施“领头雁”工程，建立12个乡镇青年人才党支部，吸纳培养优秀村干部和乡土人才。优先推荐取得学历的优秀村干部参加公务员、事业单位招聘。制定村干部绩效考核办法，提高村干部干事创业的积极性。稳步提高村组干部待遇，为村干部解决后顾之忧。

祥云县委组织部 杨舒寒