

些、境界放高些，正确看待个人荣辱得失和进退去留，不计较一时成败、一职高低，不沽名钓誉、不互相攀比。凡事从最坏处打算，尽最大的努力，争取最好的结果，以知足感来看待眼前的一切。

（四）培养良习，好习惯受用一生。培根说：“习惯真是一种顽强而巨大的力量，它可以主宰人生。”习惯的力量是巨大的，好习惯能成为人生的助推器，成就一个人；坏习惯会成为致命的绊脚石，毁掉一个人。研究发现，21天可初步形成一个行为习惯，3个月就可以固化下来。良好的习惯一旦养成，将会成为一生受用的宝贵财富。领导干部养成良好的习惯，不仅利于个人成长，更会直接影响同事和下属，甚至会影响到一个单位、一个地方的发展。少成若天性，习惯成自然。人小的时候养成的习惯就像人的天性一样自然、坚固，不易改变，甚至伴人一生，影响一个人的发展与成功。俗话说：“好习百日修，恶习一日染。”好习惯的养成需要很长时日，坏习惯却很容易形成。特别是刚入部工作的干部，大都还很年轻，还有很长的路要走，更加要注重从入部的第一天起就开好第一笔，从细处着眼、从点滴做起，持之以恒付诸行动、不断总结提升，努力培养好习惯，坚决抵制坏习惯。好习惯成就优秀人生。播下一个行动，收获一种习惯；播下一种习惯，收获一种性格；播下一种性格，收获一种命运。优秀属于把一切优秀品质习惯化的人，只有养成一个个好习惯，才能成就优秀人生。当干部要注重培养诚实守信的习惯，说真话、道实情，言必行、行必果，不当“三拍”干部；注重培养严谨的习惯，始终以严肃严格严谨的态度对待工作，“文经我手无差错、事交我办请放心”，不搞大而化之；注重培养执行落实的习惯，今日事今日毕，事不过夜、案无积卷，不养成“拖延症”；注重培养俭朴简约的习惯，带头发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，善于把复杂问题简单化，不浪费、不折腾。还要养成不怕吃亏甘于付出的习惯、理解他人和与人为善的习惯、沟通协作的习惯等。

（五）注重形象，当干部就得有干部的样子。形象是一个人的衣着相貌、言行举止、精神气质、道德情操等外在的集中反映，是由一点一滴人格的力量、真理的力量、思想的力量凝聚起来的。从善如登，从恶如崩，形象搞坏容易重塑难。党员干部的个人形象不仅代表个人，在某种程度上就是党风、政风的集中反映。在群众眼里，党员干部的形象就是一种导向、

一种引领、一种范本。因此，党员干部必须树立“形象意识”，当好“形象大使”。特别是组工干部，社会关注度普遍较高，更不能在群众和基层干部面前端着架子、搞特权、耍威风，决不能玷污了组织部门这块“金字招牌”。要“样子”不要“架子”。习近平总书记指出：“‘样子’与‘架子’，表面上看有点相似，内在的含义则有天壤之别。‘样子’是好的形象，是群众欢迎的形象，不是外表，而是指干部的德才和实绩。‘架子’则是徒有其表，而且是群众不欢迎的形象。”当下，有些党员干部每天沉醉于“权力空间”，不管走到哪里都要与众不同，摆出“官老爷”派头，看似威风八面，却破坏了干群关系，败坏了党在人民群众中的形象。当干部，无论身处哪个岗位，都要始终心系百姓、心怀党的事业，做出干部该有的样子，决不能把功夫花在形式上，将心思用在摆谱上。好形象不是“装”出来的。自己的历史是自己写就的，形象怎样不是自己说了算，要靠组织、社会、群众来认定。干部树立好形象的基础，是把基本素养和综合素质锤炼扎实。“干”字当头就是干部应有的形象。要严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实，对工作充满热情，克服“等、靠、要”的惯性思维和“怕、僵、满、木、私、浮”的懈怠情绪，把精力放在“正道”上、放在“正事”上，以党的事业为重，把工作作为第一责任，拿出一股子勇于担当、奋发有为的劲头来，脚踏实地、埋头苦干，撸起袖子加油干。那种只想当官不想担责、只想出彩不想出力，只想捂着乌纱帽为己当官、不想拎着乌纱帽为民干事，搞形式主义、官僚主义的“面子工程”和领导作派是换不来好形象的。

第二步：不忘初心、奋发有为，扎实稳健地走好干事创业之路

中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励党员干部不断前进的根本动力。人从出生到少年、青年、中年，这是新陈代谢、是自然规律，谁也不可抗拒的。干部成长也一样，从科级到处级到厅级等，是一个逐步历练的过程。守成者没有前途，奋进者才有未来，幸福是奋斗出来的。干部干部，就是要干字当头。不干就半点马克思主义都没有，不干就不适合当干部，更不适合当组工干部。随着年龄的增长、经历