

云南建设高素质干部队伍五大举措

近日，中共云南省委办公厅印发文件，对建设忠诚干净担当高素质干部队伍作出具体规定，其中明确提出五大方面的主要措施。以下是文件摘要。

1 加强组织培养，建立健全源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系

突出政治素质培养

●采取脱产培训、党委（党组）理论学习中心组学习、网络培训、在职自学等方式，推进学习培训深化、转化、常态化。

●注重政治历练，引导党员干部不断提高政治觉悟和政治能力。

强化专业能力培养

●围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局、贯彻落实新发展理念、打赢三大攻坚战、把云南建设成为中国最美丽省份等中心任务，组织开展务实管用的专题培训。

●拓展精准化的培训路径，提升各级干部的专业能力和专业精神，增强适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。

注重实践锻炼培养

●强化在基层一线和困难艰苦地区、改革发展前沿、关键重要岗位培养锻炼干部，选派综合素质好、发展潜力大、有培养前途的优秀年轻干部到基层一线和吃劲岗位锻炼。

加强源头跟踪培养

●着眼满足今后5年各级领导班子建设和换届需要，通盘考虑今后10年到20年乃至更长远发展需要，加强规划，建设一支数量充足、质量优良、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。

●扩大从基层招录公务员比例，加强和改进选调生工作。

2 科学考核评价，建立健全日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系

注重日常考察了解

●重视从基层干部群众口碑、服务对象评价中了解干部，动态掌握干部在工作中的德才表现。

●注重了解掌握干部在产业发展、项目建设、脱贫攻坚、改革创新、维护稳定、群众工作等一线完成任务、处理问题、应对考验的表现。

改进干部考核评价机制

●对资源禀赋、基础水平、发展阶段、主体功能区定位不同的地区，在考核内容上区别对待，合理设置考核指标和权重。

●切实解决多头重复、名目繁多、频率过高、指标过泛、程序繁琐、重留痕轻实绩等问题。

强化考核结果运用

●完善考核结果反馈机制，对领导班子和领导干部的考核结果，特别是发现的不足和问题，认真进行梳理，采取与党政主要领导谈话、个别谈话、通报等形式，及时向被考核单位和对象进行反馈，督促抓好整改。

3 精准科学选拔，建立健全以德为先、任人唯贤、人事相宜的选拔任用体系

突出政治标准选干部

●大力选拔牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的干部；大力选拔勇于同不正之风作斗争，在关键时刻站