

聚焦云南最大的政治任务

——全省基层党建与脱贫攻坚互促共进

“游野鸭湖、品荷叶茶、尝荷叶宴、购土特产”成为保山市施甸县姚关镇山邑村响亮的品牌。据该村党总支书记杨绍武介绍，在党组织的引领下，山邑村集体经济实现从“空壳村”到富裕村的蜕变。

2018年，“山邑模式”入选党建读物出版社《发展壮大村级集体经济案例选》，这是云南抓党建促脱贫攻坚的亮点之一。近年来，在坚决打赢脱贫攻坚战这个云南最大、最紧急的政治任务面前，全省各级党组织积极推动抓党建促脱贫攻坚工作，实现了基层党建与脱贫攻坚互促共进。

让干部赴一线 推动“干部培养+脱贫攻坚”

“这些工作队员引进稻田养鱼项目，又手把手教我们如何致富，真是为我们办好事、办实事啊！”寻甸县柯渡镇甸尾村小甸尾自然村村民杨学明说。近年来，在驻村工作队员和村组干部的帮助下，村里的生猪饲养、稻田养鱼等产业都逐渐发展起来，因此在对工作队员和村组干部测评时，村民们基本都会在“好”一栏打钩。

由驻村工作队员、村组干部、建档立卡贫困户就各自的工作情况进行讲解，再由其他党员群众进行测评打分，这项颇具创新性的“三讲三评”活动每个季度开展一轮，目前已在云岭大地推广。“通过这项活动，工作队员和村组干部的工作情况得到量化，其也作为年度考核、召回撤换、评先评优的依据。”一名县驻村工作队总队长表示，“三讲三评”拉近了驻村工作队员、村组干部和建档立卡贫困户之间的距离，督促每个群体都能主动履职尽责，积极发挥作用。

作为活跃在脱贫攻坚一线的重要力量，2018年，云南共选派驻村工作队员3.4万余名，做到8502个贫困村一村一队全覆盖。为让这支队伍切实发挥作用，各地积极探索。红河州用制度管人管事，采取视频调度、微信位置定位等方式进行督查，确保工作队员在工作岗位上履职尽责。玉溪市在市级层面统一为每名工作队员购买每人50万元保额的意外伤害险，并落实工作经费、生活补助和艰苦边远地区津贴，保障工作队员的相关待遇，为其解决后顾之忧。

“能者上、庸者下、劣者汰。”随着抓党建促脱贫攻坚工作的深入，云南逐渐树立起在脱贫攻坚一线识别任用干部的导向。2018年，全省提拔使用了830名在脱贫攻坚一线工作实绩突出的干部，组织调整了150名推动脱贫攻坚不力、不胜任现职的干部。在脱贫攻坚一线考核考察“指挥棒”作用下，全省上下掀起了决战脱贫攻坚的干事创业新热潮。

建强基层组织 推动“组织建设+脱贫攻坚”

易地扶贫搬迁、产业发展、劳动力转移就业是打赢脱贫攻坚战的重要举措。2018年云南开始稳步提高这三项工作的组织化程度，党组织在脱贫攻坚中发挥的作用越加明显，贫困群众抱团取暖的能力显著提高。

2018年6月，杨正高和老伴搬到富源县富村镇圆梦佳园移民搬迁安置点时，还存在着诸多顾虑。如今半年多过去了，依托建在小区内的棒球加工厂，老两口完成了从农民到“工人”的转变，一个月近3000元的收入，他们真正爱上了自己的新家。

据富村镇圆梦佳园小区党支部书记邓全兵介绍，为让易地搬迁的农民搬得出、稳得住、能致富，当地党组织充分发挥引领作用，吸纳入驻企业、易地搬迁户、小区管理服务公司内的党员，定期组织开展活动、结对联系服务群众，解决搬迁群众思想、生活、就业等方面的难题，让大家在“新家”安居乐业。

镇雄县是云南省人口第一大