

济时代，假如你还不懂得如何学习，你就会举步维艰。”《礼记·学记》中记载“独学而无友，则孤陋而寡闻”，这些都告诉我们同样一个道理：学习一定要掌握方式方法。此外，打造学习型团队，进行分享学习，只有成员与成员之间相互学习，汇众人之智，聚众人之力，集思广益，才能确保团队成员在有限的时间内最大限度地获取知识。同时，一定要建立相关的学习机制，要学思结合、学以致用，更要持之以恒，不能心浮气躁，浅尝辄止，千万不可“三天打鱼两天晒网”。

### 创新是动力

创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。在党的十八届五中全会上，习近平总书记明确提出，必须树立并切实贯彻“创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展”五大发展理念，而“创新发展”居于首要位置，是引领发展的第一动力。

创新是组织永葆活力的根本动力，一个团队想要进步和发展，除了团队成员必须完成自己的本职工作以外，还需要做到居安思危，与时俱进，不断创新。惟有不断创新，团队才能永立时代潮头，立于不败之地。创新并非易事，不会是一帆风顺的，它是有风险的，也是需要勇气的。创新一旦成功，皆大欢喜，鲜花、掌声蜂拥而至；但创新一旦失败，也会给创新者带来不可估量的损失。

如何保护创新者的热情，让团队的成员人人能创新，人人想创新，这是团队领导者无法回避，而且必须解决的现实难题。领导者必须创造性地构建鼓励创新的各种机制，激发每一位成员的创新热情，让创新者得实惠，特别要构建创新容错机制，消除创新者的后顾之忧，确保创新者勇于创新。

### 信任是保障

成员之间的相互信任是团队取得成功的有力保障。一个团队就如一根铁链，每一位成员就是铁链中的一环，任何一环出现问题，也就意味

着整条铁链的断裂。团队的整体战斗力如何，不仅取决于每一位成员的个人能力，也取决于成员之间的相互协作和配合的默契程度。

团队由不同的人员构成，虽然每一位成员在团队中都扮演着不同角色，所承担的工作也不会完全相同，但是，每一位成员都应明确自己的责任和分工。同时，团队成员之间要相互信任，相信自己和其他成员都能顺利完成自己所承担的工作，而且需各尽所能、各尽其责、密切配合，没有“搭便车”的现象。

在团队中，信任队友与被队友信任同等重要，信任队友是一种勇气，被队友信任是一种幸福。对一个优秀的团队来说，每一位成员对团队最大的贡献就是做好自己分内的工作，成员之间没有相互推诿，更没有相互指责。

### 领导是关键

一个团队工作的好坏，关键在领导。俗话说：“火车跑得快，全靠车头带。”领导是团队的主心骨、火车头、领头羊。领导的思路决定团队的出路，领导的深度决定团队发展的高度。孔子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”作为团队的领导者，必须从自身做起，以身作则，树立榜样，加强自身修炼，努力提升能力水平，扩充自己的知识、胆识和器识，确保做到政治过硬、本领高强，使自己真正成为智者、仁者、勇者和先行者。履行好领导“出主意，用干部”的根本职责，秉承“己所不欲勿施于人”的原则，努力构建良好的沟通机制，打造稳定的学习机制，创造适应新时代要求的创新容错机制，让团队所有成员心往一处想，劲往一处使，为实现团队的目标而共同努力。

总而言之，个人的成功离不开团队的支持，团队的发展少不了个人的努力，两者相辅相成，相互促进。一个优秀的团队，每一位成员必须在优秀领导的主心骨作用下，通过良好的沟通，形成相互理解、相互信任的和谐人际关系，通过不断学习和创新，为实现团队的共同目标贡献自己的智慧和力量。

（作者单位：中共云南省委党校 云南行政学院公共管理教研部）