

生可能，必须做足防范和化解的功课。面对风险和考验，领导干部必须如履薄冰、如临深渊，时刻保持高度警觉；必须慎终如始，不断增强定力，绝不越雷池半步；必须下好先手棋、打好主动仗、掌握主动权，最大限度把风险化解在萌芽状态，任凭风浪起、稳坐钓鱼台。

26 多点看问题，就不会有死路

问题是时代的声音。马克思主义辩证法要求领导干部学会多角度、多方向思考，多层面看待问题。“一千个读者心中，有一千个哈姆雷特。”领导干部如果只从一个角度去看问题，自然难以发现问题或是看不到问题全貌，画地为牢，甚至还会钻“牛角尖”、进“死胡同”。

横看成岭侧成峰，远近高低各不同。领导干部如果站位不够高、视野不够开阔，就容易产生“当局者”心态，陷入问题陷阱，死盯一点不及其余，找不到出路。“见骥一毛，不知其状；见画一色，不知其美。”对事物的片面认知，必然导致偏于一隅，暗于大理，头痛医头、脚痛医脚，甚至“坐以待毙”。只有善于从不同角度、不同侧面去观察分析问题，才能够找到解决问题的突破口。

跳出问题看问题，办法总比困难多。领导干部要坚持用全面、联系、发展的观点看问题，善于“跳出庐山看庐山”，努力发散思维，一分为二看问题，多个角度想事情。要强化全局思维、整体意识和大局观念，提高层次看而不是总在低处看，全面看而不是片面看，深入看而不是浅显看，从更宽广的视野中去发现问题的突破口，从不同角度大胆设想以谋求出路，才会“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”。

27 两利相权取其重，两害相权取其轻

任何事物都有两面性，“利”与“害”相互对立又相互依存，有一利必有一害。趋利避害是人之常情，权衡准确、恰到好处，处理事情就会得心应手。领导干部经常面临比较、选择与取舍，如何趋利避害、实现工作效益最大化，考验着领导干部权衡利弊的智慧。

正确地判断价值。要学会分清孰优孰劣、孰轻孰重、孰缓孰急，准确判断不可行、能不能做、要不要做、什么时候做，进而使一项工作、一个决策所能产生的效益达到最大化。“利民之事，丝发必兴；厉民之事，毫末必去。”领导干部手握公权，要正确把握价值判断的标准，坚持党和人民利益高于一切，把人民满意不满意、高兴不高兴、答应不答应、赞成不赞成作为衡量利弊得失的根本标准。

理性地作出选择。“是故智者之虑，必杂于利

害。”利中有弊、弊中有利，一定条件下二者还会相互转化。领导干部作出重要抉择必须极为审慎，始终兼顾“利”与“害”两个方面，不仅要知道利在哪里、害在何处，还要注意利中之害、害中之利，冷静分析、统筹兼顾、扬长避短，从而作出最为有利的选择。

28 单丝不成线，独木不成林

俗话说：“人心齐，泰山移。”习近平总书记指出：“一个手掌，摊开是多个指头；握紧就是一个拳头；只有靠‘众人拾柴’和‘三个臭皮匠’之力，工作才能做好。”领导干部要讲团结、想团结、懂团结、会团结。

群之所为事无不成，众之所举业无不胜。整体永远大于个体。个人的力量终究是渺小的，团结一切可以团结的力量、调动一切可以调动的积极因素，才能为事业不断发展创造有利条件。讲团结既是党对各级领导干部的最基本要求，又是领导干部必须具备的政治素质和思想境界。

懂团结是真聪明，会团结是真本事。领导干部要把讲团结、善团结作为自身修养的必修课，认真执行民主集中制，正确处理集体领导和个人分工负责的关系，始终到位而不越位，既明白所在岗位的职权界限，不推诿、敢担当，又自觉摆正位置，有效避免越位。要坚持公道正派，凡事出于公心，把党和人民的利益看重一些，把个人得失看淡一些，“小我”服从“大我”，个人服从组织，努力做维护团结的表率。

29 不打无准备之仗

常言道：“居安思危，思则有备，有备无患。”打有准备之仗、有把握之仗，才可以避免祸患。领导干部要善于用全局和长远眼光把握事物发展的趋势和方向，客观辩证地思考和处理问题，谋定后动、有备而为，绝不能“脚踩西瓜皮，滑到哪里算哪里”。

凡事预则立，不预则废。人的意识在反映客观世界时具有目的性计划性，固然在实施行动之前要预先制定蓝图、目标、行动方式和行动步骤。“没有事先的计划和准备，就不能获得战争的胜利。”领导干部如果缺乏计划性和预见性，临时抱佛脚，当“无头苍蝇”，出现意外就会无招架之力、应对之策，结果事没办好，还浪费人力物力财力。尤其是出台重大政策、决定重大事项之前，要广泛听取意见，评估风险、做好预案，慎重决策。

宁未雨绸缪，勿临渴掘井。有“一叶知秋”的敏锐，还要有“未雨绸缪”的智慧。领导干部要增强战略思维，认清形势、把握趋势、预判形势，把握事物