

破除痕迹主义需纠正“三观”

徐高峰

岁末年初，一些基层干部和工作人员为准备诸如政治理论学习笔记、工作会议记录照片、制度建设文件汇编等各式各样的“痕迹材料”而疲于奔命，有的地方和部门甚至出现了摆拍作秀、编造材料等怪现象，原本可以用来理清工作思路、彰显工作成效的痕迹管理变味成痕迹主义。破除“过度留痕”的形式主义，笔者认为需要纠正扭曲的“三观”。

一是纠正错位的“政绩观”。痕迹主义突出表现在基层，“病灶”其实在上面，归根到底就是领导干部的政绩观有了偏差，出现错位。纠正这一偏差，关键在于领导干部要以对党和人民事业高度负责的态度，树立正确的政绩观，杜绝形式主义、官僚主义，以身作则，多深入田间地头，多了解社情民意，多倾听基层呼声。要发扬实事求是的作风，树立正确的选人用人和干部评价导向，既要观察基层干部干了什么事情，更要看他们干出什么成绩，有没有得到人民群众的真心拥护。

二是纠正变味的“考核观”。痕迹主义之所以盛行，与有关部门变味的

考核观密切相关。检查考核名目繁多、频率过高、多头重复，考核过程走马观花，流于形式，仅满足于坐在会议室听汇报、翻材料，这些都助长了痕迹主义。为此，上级部门要完善优化考核评价机制，加强信息资源共享，注重工作实效，改进考核方式方法。不要简单以“留痕”多少论英雄，多关心工作给人民群众带来的获得感；严控考核检查总量频次，多注重平时考核、日常监督，多到第一线摸实情。同时，运用好大数据技术和资源开展分析研判，彻底解决同一个材料反复提供的问题。

三是纠正虚浮的“干事观”。一些基层干部存在只唯上不唯实、急功近利等扭曲的“干事观”，也是痕迹主义屡禁不止的原因之一。他们热衷花拳绣腿，作秀留痕，加重了基层负担，贻误了发展良机。基层干部一定要坚持求真务实、真抓实干的工作作风，怀着对人民群众的深厚感情投身到干事创业实践中去，留“迹”更留“心”，用为民情怀、真实业绩赢得口碑，确保党中央各项决策部署在基层落细落实。

变味的“痕迹管理”当休矣

黄诒云

不可否认，通过文字、图片、视频等方式，详细记录工作落实情况，既为总结经验提供直观参考，也为监督考核保留客观凭证。但过分强调有迹可循，甚至以资料多少衡量工作好坏、用“影像猫腻”代替干事成绩，使工作留痕变成弄虚作假、繁冗复杂的代名词，就会消解顶层设计的初衷，挤占真抓实干的时间精力，贻害颇深。

其实，变味的“痕迹管理”虽然表现在基层，但令基层干部“瞎折腾”的根子却在上级部门。对上级部门来讲，考核管理重心偏移，重形式轻内容、重结果轻过程。于是乎，上有所“需”，下有所“应”。填表式落实、留影式入户的招数在基层层出不穷。

有的基层干部“白加黑”地编造痕迹、“五加二”地纸上谈兵。倘若任由“临阵磨刀补痕迹，迎检资料论公斤”的风气继续发展，无疑会诱发投机取巧的应付心理，助长虚与委蛇的不良倾向，进而让热衷作势的“孔雀干部”尝到甜头，使兢兢业业的“黄牛干部”受尽委屈。

正所谓“为政贵在执行，以实则治，以文则不治”。工作成效是好是坏，独凭痕迹来判断并不合理，依靠群众来打分才是王道。规避“留痕”的形式主义，必须自上而下整治新形式主义，彻底转变领导机关的工作作风，改变考核基层干部的“痕迹管理”办法，不断优化检查方式和考核方法，科学衡量基层的政绩和作为。