

区级机关党员开展主题党日暨反腐倡廉警示教育活动



## 官渡区

# 积极整治机关党建“灯下黑”

由于机关业务工作压力大、任务重等原因，不同程度存在重业务轻党建现象，产生了机关党建“灯下黑”问题。而机关党建工作的短板，反过来又制约着机关思想政治建设工作的推进。为此，昆明市官渡区以问题为导向，着力整治机关党建“灯下黑”，促使机关单位党建工作水平不断提升。

### 重业务轻党建成短板

官渡区某区级机关单位，2016年曾因“党组织班子配备不齐、组织活动开展不经常”等党建考核不达标问题，在机关支部晋位升级工作中被评定为“后进”基层党组织。“由于各项行政工作和项目目标任务考核任务重，加之机关党支部班子思想认识不够，导致机关党建工作力度不足。”该支部负责人说，重业务轻党建，往往使机关党建成为短板。

“过去，经济考核是硬任务，而党建考核则是软指标。”官渡区机关工委副书记李利民告诉记者，这是导致机关党建“灯下黑”的主要原因。比如，有些机关党员，对国家干部的身份看得很重，却对党员身份认同不高；有的虽然嘴上挂着“认真学习”，但实际上对党章党规和中央精神知之甚少；有的机关党组织存在长期不换届、经常不开展党组织活动等情况；还有的党组织党建工作流于形式，表面上会开了、文件发了，但产生的效果却不理想。

### 专项整改带来转变

面对存在的问题，官渡区于2018年开展了机关党建专项“学查改”活动。在72个机关党组织和917名机关党员中，查找出突出党建

问题近3500条。

针对查找出的问题，官渡区列出整改时限、整改事项、督促检查和考核监督办法，进行全面整改。在专项整治中，官渡区安全生产监督管理局党支部查找出支部班子不强、工作开展不实等问题，并通过及时换届选举，将党性强、素质好、作风正的同志选进了新班子。此外，该支部还在严格党员积分制管理、严格考勤管理、严肃党内组织生活的同时，围绕党员志愿服务活动，先后投入10多万元经费，帮助所挂钩的社区提早实现支部规范化建设。

不久前，官渡区又开展了针对整改的“回头看”。该区着眼动员、学习、查找、分析、整改等各个环节，并通过针对基层组织负责人党建责任落实情况的考核评价机制，通过“线上+线下”随机调研、交叉督查、动态督查等形式，对责任人落实党建责任情况进行全面考核，将考核结果与干部任用、考察等指标结合，有效提升了机关党组织负责人落实党建工作的积极性。

### “灯塔”党支部促党建提升

据李利民介绍，除了专项整改，官渡区还积极创建“灯塔”党支部，充分发挥示范带动作用。

官渡区围绕党组织规范化建设达标创建任务，通过开展“评星定级”等活动，重点打造区人民法院、区人民检察院机关党委、区统计局党支部等星级“灯塔”党支部。官渡区人民法院机关党委将党员积分制管理与审判执行工作绩效考核紧密结合，用远高于普通法官的硬性数据，规定了审判岗位党员法官、执行岗位党员法官年均结案指标，形成以党员为标杆的办案指标体系，促使全院结案率明显上升。同时，该党委还要求党员法官在家事案件审判中，贯彻“家事审判小案细办”的思想，在细节上、情感上悉心照顾当事人感受，使所办的95%以上的家事案件采取简易程序审理，让家事问题得以高效、快捷解决。

本刊记者 刘宇