

离乡不离党 流动不流失

——云南推动流动党员管理服务创新提质

大理州
——规范管理
确保党员流动不流失

昭通市 | “异地建家”破解找组织难题

近年来，昭通市积极探索流动党员教育管理服务有效途径，织密组织体系，探索“异地建家”，破解组织“找不到”难题。

市、县两级主动对接流入地党组织，打破流出地与流入地行政隶属壁垒。在异地建立流动党员党组织，把党组织的触角延伸到每个流动党员身边，确保党员流动到哪里都能找到党组织。

开展“三查三访五找”活动，建立流动党员管理信息库，精准掌握党员去向和动态。建立流动党员流出、流入地党组织对接协调机制，主动对接“异地安家”，在市内建立10个县级流动党员服务中心、109个乡镇（街道）流动党员服务站、1010个村（社区）流动党员服务点。

在流动党员工作相对固定、人员比较集中的浙江省、深圳市、昆明市等地组建流动党员管理工委14个，采取单独建、联合建等方式建立流动党员党支部97个，选优配强工委领导班子、支部班子，配备工作人员，确保流动党员管理工作有机构抓、有人员管。

昭通市委组织部

大理州不断规范流动党员的管理服务，确保流动党员流动不流失，在外不失学。

建立制度，确保管理措施实。制定出台加强和改进流动党员管理工作的意见，建立完善流动党员管理联席会议、“双向共管”等工作制度，实现由组织部门牵头，公安、民政等部门积极配合，流出地与流入地党组织紧密沟联系、专人负责的工作格局。

摸底排查，确保管理台账清。每年至少开展1次流动党员摸底排查专项行动，加强动态管理。通过建立一个流动党员信息库、设立一个流动党员管理办公室、发放一本流动党员活动证等，实现流动党员从事行业、居住地址、联系方式等“六清”。

构建机制，确保管理动态明。建立与流动党员经常性沟通联系机制，确保党员离乡不离党。采取“每月一沟通、每年一活动”等方式，加强对流动党员的教育管理及关心关爱，让流动党员放心外出、安心工作。

开展培训，确保管理成效显。利用“云岭先锋”App等，采取行前施教、定点施教、跟踪施教等形式，加强经常性教育，努力让每一名流动党员在外不失学。

大理州委组织部

会泽县 | 让流动党员有家有为

会泽县积极探索流动党员管理服务新举措，走出了一条由流动党员联系、影响流动人员，党建与社会管理、脱贫攻坚同步推进的新路子。

为流动党员“建家”，确保离乡不离党。成立会泽县劳动力转移就业党工委，下设1个党总支、14个驻昆党支部，省外设立浙江上虞、福建莆田等驻外党支部，开展组织找党员、党员找组织“双找”活动，确保流动党员离乡不离党组织。

使流动党员“恋家”，确保流动不流失。开展一部手机、一个信息员、一次亲情通话“三个一”行动，与流动党员建立双向、长期联系，动态掌握流动党员情况，适时对其进行教育辅导。并通过帮助照顾儿童、老人等，解决流动党员的后顾之忧。

助流动党员“发家”，确保就业不失业。各流动党组织充分发挥服务功能，千方百计为流动党员提升专业技能、寻找致富路子、提供致富信息，解决实际困难，帮助其发家致富。鼓励在外务工人员参与家乡建设和公益事业，为外地客商投资牵线搭桥。

会泽县委组织部 张正圆