

编者按

近年来，云南省各级各部门切实提高政治站位，从摸清底数、设立工作机构，建章立制、强化日常管理，加强领导、落实保障措施等多方面发力，不断推动流动党员管理工作创新提质。

### 云南省人才服务中心流动人员党委 | 三措施凝聚流动人才党员

云南省人才服务中心流动人员党委通过找党员、设支部、强管理三项措施，把流动人才党员凝聚起来。

“四张网”找党员。通过开通手机集团短信息，采取电话联系、邮递信函等方式查找党员，织密联系党员“信息网”。协调联动公安、社保等部门查找党员，织紧联系党员“联合网”。通过查询党员人事档案，发动所属支部党员、亲友广泛查找等措施，广织联系党员“社会网”。对联系后犹豫观望的党员，用心做好思想工作，织起联系党员“爱心网”。

“三种方式”设支部。对有3名以上正式党员，活动时间、地点比较集中和固定的人事代理单位，设立独立支部。对党员人数不足3人，暂不具备建立党组织条件的，分地域和行业等类型，组建联合党支部。对有特殊困难的党员等，设立直属支部党委直接管理。

“六项制度”强管理。实施承诺制度，每名党员签署承诺书，向组织作出按时交纳党费等郑重承诺。推行点名制度，每月在支部微信群或QQ群内至少点名1次。建立报告制度，凡工作单位等发生变化的，1个月内必须向组织报告。严格活动制度，各支部科学制定学习活动方案，保证每季度组织活动不少于1次。明确汇报制度，要求每半年向所属党组织写1份书面思想汇报材料。落实学习日制度，坚持每天在微信等学习园地发送时事新闻和党纪党规等，不断加强党员党性教育。



省人才服务中心 袁荣

昆明市人才服务中心——搭建平台做好服务

昆明市人才服务中心结合自身优势，最大限度地为人社服务、资源共享搭建平台，为党员学习交流、沟通互动畅通渠道。

建设阵地，打造平台。按照“党建引领，服务群众”的功能定位，将昆明人力资源中心一至五楼设置为不同功能区，寓教育、管理、服务、展示为一体，切实打造党群活动服务中心。同时，借助中心业务优势，与人才市场配合，每月定期举办流动党员专场招聘会，为其提供就业岗位，提高就业质量。

排查资料，摸清底数。对现有12万余份人事档案逐份进行清理排查，搞准党员身份、摸清党员数量、掌握党员去向。建立健全流动党员管理台账，并与兜底管理的流动党员签订管理承诺书，提高其参加组织生活的质量。

创新形式，扎实推进教育培训。与昆明市委党校积极对接，加挂“中共昆明市委党校市人才服务中心教学点”牌子。通过分级分期分批组织流动党员参加培训，实现昆明市内流动党员进入党校集中轮训全覆盖，市外党员多渠道接受学习教育不掉队。

昆明市委组织部

### 开远市非公经济组织联合党委 | 严管厚爱凝聚流动党员

开远市非公经济组织联合党委坚持以严为“线”、以爱为“针”，将流动党员紧紧凝聚在党组织周围。

拧紧思想总开关。充分利用春节等流动党员返乡时机，以“三会一课”为抓手，组织党员开展集中学习和民主评议党员；建立QQ和微信交流平台，通过网络互动学，确保学习教育全覆盖；建立新发展党员到革命圣地开展入党宣誓制度，从源头补足党员“精神之钙”。

下好管理关键棋。按照一人一证一号发放《流动党员活动证》，核实核准党员信息，建立党员流失反查机制，实现流动党员信息入库，实现动态管理。制定流动党员积分制管理和规范化标准考核等制度，实行网络积分考核管理，“打卡”签到学习。

做好服务解其忧。成立经济研讨、水电维修等25个党员互助小组，做到“党建有人抓、问题有人解、老人有人助、小孩有人管、屋漏有人补、水电有人修、遇事有人帮”，切实解决流动党员干事创业的后顾之忧。成立志愿小组，每逢重大节日坚持为流动党员及家属送去温暖。

开远市委组织部