

构建和谐机关 提升凝聚力执行力

◆ 钱素华 闵卫国

能够在—个和睦相处的氛围中工作，对于每位干部职工来说都是一件幸事。在全面从严治党新形势下，加强和谐机关建设，构建规范有序的机关工作运行机制，营造同舟共济、各显其能的工作环境，对于不断提升机关工作人员凝聚力，强化执行力，激发创造力，具有十分重要的意义。

“四个和谐”打造和谐机关

和谐机关是指人与人之间和睦相处、部门与部门之间相互配合、人与单位之间相互依存、单位与外部环境融洽联通，形成—个政令畅通、人和气顺、运转有序、生机勃勃、奋发向上的良好氛围和人际关系，主要包括四方面内容。

人际关系和谐。人与人之间相互尊重、相互理解、相互支持，既有展示自己才华和发挥创造力的平台，又有全员之间相互配合、团结友爱、相互促进的团队精神。和谐机关就是要人和，人和能出凝聚力、战斗力、生产力，人和能出感情、健康和效率。

工作环境和谐。机关工作人员热爱学习、积极向上，不断提高自身的思想道德水平、业务知识和工作能力，真正形成“想干事、会干事、干好事、不出事”的风气，人人比贡献、个个创佳绩，你追我赶、奋发向上。同时，机关各级领导关心下属人员的进步，积极为他们创造条件，形成“争先进、有奔头”的局面，充分激活机关工作人员的主动性、积极性、创造性，让大家迸

发活力。

工作机制和谐。良好的工作机制包括切合实际的规章制度、规范的工作流程、权责明确的责任分工、科学的考核制度和严格的奖惩制度等。主要表现为机关工作人员依法办事、按程序办事、正确履行职责。通过科学的考核激励机制，奖优罚懒，充分调动工作人员的积极性，让想干事的有机会，能干事的有舞台，会干事的有待遇。

良好行为和谐。机关干部自觉以社会主义核心价值观体系来规范自己的言行，把公道正派作为行为准则，堂堂正正做人、公公道道做事，廉洁自律、保持清醒头脑。

和谐机关人际关系助管理目标实现

和谐机关人际关系对于组织来说是一种润滑剂，对于机关干部来说是实现管理目标的重要通道。和谐机关人际关系的重要性，具体表现为以下方面。

可以提高机关的凝聚力和工作效率。凝聚力强是组织工作效率得以发挥的前提之一，而和谐的人际关系则是组织凝聚力强的基础。信息往来畅通、气氛民主，关系融洽、和谐，能使机关成员产生较强的认同感和归属感。这有助于激发成员的积极性和工作热情，愿意承担更多的责任与义务，关心组织，维护组织权益，从而进一步增强组织的凝聚力。

是机关干部顺利开展工作的重要条件。—