

中央提出今年为基层减负硬要求

近日，中共中央办公厅印发了《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，明确提出将2019年作为“基层减负年”。《通知》着力于解决哪些困扰基层的形式主义突出问题？在整治方面提出了哪些硬要求？如何抓好贯彻落实？一起来了解。

问题：党性不纯、政绩观错位

中央要求

- 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。
- 将力戒形式主义、官僚主义作为全党开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育重要内容。
- 严明政治纪律和政治规矩，坚决防止和

纠正落实党中央决策部署不用心、不务实、不尽力，口号喊得震天响、行动起来轻飘飘的问题。

问题：文山会海反弹回潮

中央要求

- 层层大幅度精简文件和会议，确保发给县级以下的文件、召开的会议减少30%~50%。

- 提任县处级以上领导职务的，一般应当具有在下一级两个以上职位任职的经历。
- 提任县处级以上领导职务，由副职提任正职的，应当在副职岗位工作两年以上；由下级正职提任上级副职的，应当在下级正职岗位工作三年以上。
- 一般应当具有大学专科以上文化程度，其中厅局级以上领导干部一般应当具有大学本科以上文化程度。
- 应当经过党校（行政学院）、干部学院或者组织（人事）部门认可的其他培训机构的培训，培训时间应当达到干部教育培训的有关规定要求。确因特殊情况在提任前未达到培训要求的，应当在提任后一年内完成培训。
- 具有正常履行职责的身体条件。
- 符合有关法律规定的资格要求。提任党的领导职务的，还应当符合《中国共产党章程》等规定的党龄要求。

特别优秀干部，符合下列条件之一	工作特殊需要的，符合下列情形之一
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 在关键时刻或者承担急难险重任务中经受住考验、表现突出、作出重大贡献； ✓ 在条件艰苦、环境复杂、基础差的地区或者单位工作实绩突出； ✓ 在其他岗位上尽职尽责，工作实绩特别显著。 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 领导班子结构需要或者领导职位有特殊要求的； ✓ 专业性较强的岗位或者重要专项工作急需的； ✓ 艰苦边远地区、贫困地区急需引进的。

破格提拔干部必须从严掌握。不得突破本条例规定的基本条件和资格要求。任职试用期未满或者提拔任职不满一年的，不得破格提拔。不得在任职年限上连续破格。不得越两级提拔。

拓宽选人视野和渠道

- 党政领导干部可以从党政机关选拔任用，也可以从党政机关以外选拔任用，注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔。
- 地方党政领导班子成员应当注意从担任过县（市、区、旗）、乡（镇、街道）党政领导职务的干部和国有企事业单位领导人员中选拔。

摘编自共产党员网

哪些干部可以破格提拔

党政领导干部应当逐级提拔。特别优秀或者工作特殊需要的干部，可以突破任职资格规定或者越级提拔担任领导职务。