

能出错，洗碗越多摔碗的几率就会越大。要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。要为敢于担当者担当、为敢于负责者负责，让有为者有位、吃苦者吃香、流血流汗者流芳。要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。学习领会总书记的这些重要论述，就要认识到，干部只要负责干事，其他的都交给组织。要敢抓善管、精准施策，体现组织的力度；要撑腰鼓劲、关爱宽容，体现组织的温度，真正把敢于担当的干部发现出来，使用起来。要宽容在改革中可能出现的失误，解除他们的后顾之忧；保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

## 2 担当是当干部题中应有之义

《共产党宣言》指出，“无产阶级的运动是绝大多数人的、为绝大多数人谋利益的独立的运动”，展现出无产阶级政党无私无畏的担当精神。《党章》规定，“党的干部是党的事业的骨干，是人民的公仆，要做到忠诚干净担当”“党的各级领导干部必须信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”，这就明确要求当干部就必须担当。新修订的《党政领导干部选拔任用条例》特别强调要“大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部”。习近平总书记指出，担当是共产党人从历史中继承的优良品质，是党对领导干部提出的政治要求，是党的干部必须具备的基本素质。干部干部，干字当头，不干，就半点马克思主义也没有、就是不担当、就不可能履职尽责。

（一）回顾历史，担当是中国共产党人鲜明的政治品格。中国共产党自成立起就自觉把对国家、对民族、对人民的责任牢牢扛在肩上。97年来，我们党之

所以能够团结带领全国各族人民取得了革命、建设、改革的伟大胜利，正是因为无数党员干部凭着这份担当精神，历经千难万险，付出巨大牺牲，敢于面对曲折，勇于修正错误，攻克了一个又一个看似不可攻克的难关，创造了一个又一个彪炳史册的人间奇迹。特别是党的十八大以来，面临具有许多新的历史特点的伟大斗争，我们党以巨大的政治勇气和强烈的责任担当，提出一系列新理念新思想新战略，出台一系列重大方针政策，推出一系列重大举措，推进一系列重大工作，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事，开拓了治国理政的新境界，党和国家事业取得新的辉煌成就。纵观历史，从来没有哪一个政党或群体，像我们党这样，在艰难中奋力前行，在曲折中不屈不挠，从胜利走向胜利，谱写了气吞山河的担当史诗；从来没有人像我们共产党人这样，从入党的那一刻起，就自觉把为共产主义奋斗终身、随时准备为党和人民牺牲一切作为矢志不渝的使命担当。可以说，党领导中国人民进行革命、建设、改革的历史，就是一部无数党员干部为党和人民事业担当的历史。

（二）着眼现实，担当是干部面对新形势迎接新挑战的迫切需要。新时代是奋斗者的时代，也是担当者的时代。面对新形势，迎接新挑战，迫切需要更多的干部勇挑重担、奋发有为。可以说，具有强烈担当精神的干部越多，推动全省决战脱贫攻坚、决胜全面小康、实现高质量跨越式发展就越有力量。当前，全省上下大力弘扬“跨越发展、争创一流；比学赶超、奋勇争先”精神，越来越多的干部能够做到责任在心、担当在肩，越来越多的干部能够做到本领高强、堪当重任，但少数干部不担当不作为的问题仍然存在，这严重影响了全省改革发展稳定大局。不担当，就不配当干部。干部作为“关键少数”，身处关键岗位、关键领域、关键环节，组织和人民寄予厚望，干部不干，谁干？干部不担当，谁来担当？在新的历史条件下，认清云南发展的新坐标，立足当下、把握机遇、克难攻坚，迫切需要每一名领导干部不断锤炼担当精神，在其位谋其政，带头在主动服务和融入国家发展战略中担当作为，在实现高质量跨越式发展中担当作为，在坚决打赢“三大攻坚战”中担当作为，在推进全面从严治党的纵深发展中担当作为，接好历史的接力棒，在新一轮竞争中占据先机、赢得优势。