

如何真正为基层减负

编者按

最近，中共中央办公厅印发了《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，明确将2019年作为“基层减负年”，提出了一系列为基层松绑减负的务实措施。为基层减负，到底该如何落实？广大基层干部如何轻装上阵崇尚实干、担当作为？我们一起探讨。

形式主义成为基层不能承受之痛。当前，困扰基层的众多形式主义亟待破解，主要表现在：

开会像“赶场”，层层开、反复开、被动开，开会效率低下。有的照搬照抄，已经“一竿子插到底”的会议，还要层层召开，导致同一个会议基层同志参加四五次。有的缺乏统筹性，同一项工作的会议月初开、月中开、月末开，反反复复开，有时只是为了“凑数”。有的会议存在盲目性，随意扩大规模，不涉及相关工作的单位也要陪同参会，甚至一般性的会议非要主要领导参加。有的存在随意性，会前准备不充分，把开会当成“个人演讲”，一个小时的会议拖到两三个小时，不下班不结束。

发文像“飘雪”，下得密、来得紧、化得快，甚至不着边际。有的单位发文随意性大，一个星期发十多份文件，有的一项工作连发十多份通知，有的数据反复要求统计上报，有的文件安排工作自相矛盾、相互冲突。有的急功近利，今天才发文，明天就要出经验；早上才发通知，下午就要报数据。有的工作只是“一阵风”，今天喊喊口号，明天宣传报道，创新做法经不住时间考验，点上有做法、面上推不开。有的文件规定与基层实际不相符合，经常搞“一刀切”，导致执行效果不理想，甚

至出现偏差。

调研像“观花”，坐坐车、拍拍照、讲讲话，吃了饭就走人。有的为调研而调研，缺乏计划性和针对性，一拍脑袋就下去调研，只重过程不重结果，调研没有实效。有的是“浅调研”“被调研”，坐在车上走走看看、指指点点，下了车提要求、作指示，沉不下心来蹲点调研；被基层牵着鼻子走“规定路线”，习惯看“路边盆景”，既发现不了问题，更解决不了问题。

督查像“甩包”，督查多、程序多、问责多，层层推卸责任。各种督查层出不穷，有的以调研指导之名，行督查考核之实，刚安排就督查，刚部署就考核，基层压力大。有的督查脱离实际，程序烦琐、要求较多，今天要提供这样材料，明天要提供那样数据，听汇报、查资料、翻记录，不看成效看台账，催生基层搞台账作假、数字达标。有的督查流于形式，上传率、点击率、签到率都是检查考核的重点，增加基层负担。有的督查像照手电筒，只照别人不照自己，对督查发现问题等下指标，导致有时“鸡蛋里挑骨头”。有的督查不问责就追责，查点否面、以偏概全，无限放大问题，乱扣高帽子，对基层缺乏鼓励、指导、帮助，把层层压实责任转变为层层推卸责任。❌

照照困扰基层的形式主义嘴脸

晏惊周