

为基层减负需做好“三个优化”

黄明灿

“上面千条线，下面一根针”，因要应付太多的形式主义，乡镇、村组一级的工作负担越来越重。为基层减负，笔者认为可从“三个优化”入手。

优化政策制定及执行，通过科学的政策制定和合理的部署，减少基层的工作负担。部分政策在基层执行过程中存在反复修正、无法执行等问题。会议多、文件多导致基层没有时间抓落实，这就需要在政策出台和执行上进行优化：一是政策制定要强化走访调研并尽可能开展试点运行，确保所出台政策在基层落实中具有可操作性。二是政策出台要强化分析预判，注重政策的可行性和前瞻性分析、落实过程中的问题反馈和后期的结果预判，杜绝政策制定的随意性，有效减少基层因重复工作所带来的额外工作量。三是工作安排部署要强化统筹创新，采取“一会多开、一文多事”、视频部署、直接下基层安排等方式部署工作，让基层有更多的时间来抓落实。

优化机构设置和人员配置，通过设置合

理的机构编制和人员编制，增加基层的工作力量。乡镇、村组一级机构、人员编制严重不足，而需要应对的上级部门又较多，工作量非常繁重。因此需要在基层机构编制和人员配置上进行优化，增设乡镇工作机构、增加村组人员编制。

优化问责方式和激励机制，通过建立有效的考核体系和健全问责机制，减少基层的工作压力。各种督查的频次和要求痕迹资料等较多，导致基层应对检查考核负担重；繁多甚至苛刻的追责问责，导致一些基层干部心理负担较重。因此需要在追责督查体系上进行优化：一是健全责任压实和督查考核体系。在督查考核中采取“一次性督查考核多项内容”的方式，减少督查检查次数和查阅痕迹资料的数量。二是健全追责问责体系，减少一些不必要的问责项目、优化一些苛刻的问责条款，并进一步建立健全容错机制。三是健全基层干部关爱机制，拓展其晋升空间，让基层干部真正免去后顾之忧，全身心抓好工作落实。

减负不是『减责』

李炳孝

基层干部对形式主义深恶痛绝，中央重拳出击下决心为基层减负，让基层干部从“文山会海”、材料报表中走出来，有更多的时间和精力抓落实，基层干部为此纷纷点赞叫好。

需要警惕的是，减负不是“减责”，减负是为了让基层干部轻装上阵，更好地担当作为，千万不能有“歇歇脚”“喘口气”的思想，人还没有走出“文山会海”的包围，思想就转到了“休闲养神”的频道。形式主义打压下去，时间腾出来后，基层干部应该正确“调频换挡”，以更加饱满的热情、更加务实的作风投入工作，努力做到新时代新担当新作为。

不用扬鞭自奋蹄，要变被动为主动。上级开展工作检查督查的本意是“不放心”，希望基层能够及时抓落实，但检查督查泛滥就必然“成灾”，就会出现“一人干三人围着看”的问题。现在为基层减

负，减少检查督查，但工作任务没有变，基层干部要增强内生动力，强化责任担当，变“手动挡”为“自动挡”，变“被动应付”为“主动出击”，不等不拖，主动把该挑的担子挑起来，该担的责任担起来，心无旁骛促发展，聚精会神抓落实。

不要人夸好颜色，要变务虚为务实。一分部署，九分落实。崇尚实干、狠抓落实是习近平总书记提出的推进工作重要方法。他曾指出，“如果不沉下心来抓落实，再好的目标，再好的蓝图，也只是镜中花、水中月”。中央向形式主义“开刀问罪”，目的是让干部崇尚实干、担当作为，不搞“虚头巴脑”的路边工程、面子工程、盆景工程。基层干部要从务虚的漩涡中走出来，弘扬实的作风，拿出实的办法和举措，敢于动真碰硬，善于攻坚克难，下一番“绣花功夫”，做一名实干闯将，变愿景为实景，化蓝图为现实。