

组织干部读原著、学原文、悟原理，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。省委组织部在省委党校举办了7期研讨班，实现全省厅级领导干部和各县（市、区）党政正职全覆盖轮训。全省累计培训厅级领导干部和县（市、区）党政正职1970人、县级以上领导干部2.3万人。

同时，云南按照分级分类培训的原则，组织实施普通党员干部的培训，还采取了“送教下乡”的方式，即省“送教”到市县、市县“送教”到乡等，把新思想传遍云岭大地。

保山市隆阳区辛街乡宣传干事杨婷婷告诉记者，作为乡里“宣讲小分队”的老师，她参加市委党校到乡里开展的培训后收获颇丰，巩固了理论学习的成果，提升了自已的宣讲水平。“后来我们到乡里的小秀林自然村给村里党员干部宣讲时，大家反响不错。”

重创新：形式多样 方法灵活

“平时工作忙，参加网络学习能有效利用空闲时间，非常方便。”省委机关一位干部表示。据了解，除召开专题培训班外，云南还充分利用云南干部在线学习平台来加强干部教育培训。省委组织部干部教育处相关负责人告诉记者：“我们不断完善网络培训学分计算办法，明确网络培训学分可计入干部当年脱产培训学时。”目前，云南干部在线学习平台已有注册学员18万人，处级以上领导干部每年50学时、处级以下干部每年80学时的通过率达80%以上。

在利用网络平台、党校、干部培训基地做好培训的同时，云南各地还因地制宜创新培训方式。保山市携手大连理工大学探索了定向委培干部的“校地联姻”模式。

据保山市委组织部相关负责人

介绍，保山市与大连理工大学合作举办工商管理、工程管理等专业的高层次人才培训班，为方便学员学习，他们把大连理工大学的老师请到保山市授课。

“我们要通过在职研究生报考审核，参加研究生全国联考并过A线，还要通过大连理工大学的复试才能参加培训。”2018年考上工程管理班的学员白璐说，她非常珍惜这次来之不易的培训机会。到保山市授课的大连理工大学老师商华非常认可这一培养模式，她对学员也是称赞有加：“我感觉到他们是带着一种使命感来学，学习态度非常好。”

除了创新培训形式，云南还注重教学方法创新。作为省级干部教育培训院校之一的杨善洲干部教育学院，就结合实际推出许多有特色的教学方法。

“我们继推出‘访谈式’教学课程后，又于2018年底全新推出了‘音乐党课’，非常受学员欢迎。”杨善洲干部学院培训部副部长何江华告诉记者，“音乐党课”就是通过重温《东方红》《春天的故事》等红色歌曲，让学员在老师的指导下确定主题，分组展现与红歌相关的才艺。“这种开放式、互动式教学，非常容易让学员进入情景，达到情感共鸣的效果。”

此外，昆明市委党校借力国家行政学院专家，推出了“结构化教学”新模式；西双版纳州结合培训内容开展“主题辩论赛”……这些灵活的教学方式，有效提升了干部培训的效率和质量。

重实效：按需施教 训用结合

“通过学习浙江大学及其他大学的经验，开展针对我省高校面临的理论问题和现实问题的交流研讨，让我们更加明确了学校在学科建设、队伍建设、人才培养、服

务地方发展等方面的定位和目标方向，明确了全面深化改革提升学校内部治理能力的有效途径。”一位学员表示。

为打造高素质专业化的高校党委书记和校长队伍，2018年7月22日至8月2日，省委组织部、省委高校工委在浙江大学举办了“云南省一流大学和一流学科建设专题培训班”，全省24所公办高校的党委书记、校长43人参与培训。这次培训，让学员们更清醒地认识到，高校要实现跨越发展，必须主动融入区域发展战略，提升对区域经济社会发展的支撑和贡献能力。

类似的专题培训班不胜枚举。每年，云南省都围绕中央决策部署并结合本省实际，开展全面深化改革、对外开放、产业发展、规划管理等专题培训，按需施教，提高干部专业化水平。2018年，云南举办了新时代新担当新作为、脱贫攻坚、项目规划建设、长江经济带建设、乡村振兴等专题培训，有效地提升了领导干部的综合素质。

为打破干部培训和使用“两张皮”的问题，云南还注重探索“训用结合”模式。省委党校中青班探索“培训+考察+选拔”模式。中青班学员由各州（市）党委和省级部门党组推荐、省委组织部确定，省委党校组织培训，培训期间省委组织部派员全程跟班考察，组织闭卷考试。培训结束后，由省委组织部提出考察意见和使用建议，由省委对学员择优使用。

这一“训用结合”模式，在各州（市）得到积极实践。

“参加中青班学习，我对保山市有了更深入的了解，理论水平也有很大提升。”保山市第三期中青班学员周垒告诉记者，2018年底，全市遴选了30个35岁以下的正科级优秀干部参加为期3个月的保山市中青班学习，目前已经有一些优秀学员得到提拔使用。☞