

大理市  
——  
实施『三项工程』  
促精准脱贫

大理市在开展脱贫攻坚“项在前面、干在难处”专项行动中，以实施“三项工程”为精准脱贫提供坚强保障。

支部引领，实施“脱贫前线党旗红”工程。每名市委常委挂钩联系1个贫困村，督促指导脱贫攻坚工作，抓实贫困地区党组织规范化建设。以乡镇为主体设立11个“青年人才党支部”。抓实农村“领头雁”培养工程，对全市111个行政村党总支书记开展全覆盖分析研判。推广“富滇一格莱珉模式”“党支部+合作社+龙头企业+贫困户”“产金互促”等模式，整合涉农项目，实现全市“空壳村”提前消除。

干部带头，实施“我是干部我先上”工程。派出41名队员组建11支驻村扶贫工作队进驻所有贫困村。在建档立卡贫困村实现大学生村官全覆盖。重点培养35岁以下优秀村民小组长、致富带头人、回乡大中专毕业生、外出务工返乡人员、退伍军人等村级后备力量，适时将后备力量充实进入村“两委”班子。

党员表率，实施“我是党员跟我干”工程。在每个村选择3~5名群众基础好、致富能力强的党员，组建脱贫致富先锋队。通过“1+N”“N+1”形式，主动结对帮扶建档立卡贫困户，大力推广“基层党员带领群众创业致富贷款”，引导党员当好致富带头人。

大理市委组织部 赵国泰

普洱市  
——  
『三严』  
加强村组干部管理

为解决村组干部教育管理监督中存在的突出问题，普洱市出台《关于从严从实加强村组干部管理的实施意见》，围绕“严查、严管、严防”三方面提出具体措施，加强村组干部管理，为扫黑除恶专项斗争提供坚强的组织保障。

严查任职资格。围绕政治导向、涉黑涉恶等方面，整合部门力量对全市在任村组干部任职条件、履职尽责、群众反映等情况全覆盖开展大排查，严格程序集中审核清理。

严管教育监督内容。坚持问题导向，强化在任村组干部政治思想教育，建立清单化管理模式、逐级备案管理制度，完善考核评价、教育培训、监督检查、监督约束4个机制，提高从严管理的针对性。

严防严把入口关。通过强化党组织把关作用、完善任前联审制度、培养村组后备干部，严防有政治问题、前科劣迹、涉黑涉恶问题的人和“村霸”进入村组干部队伍。

普洱市委组织部 普组轩

江川区 | 扫黑除恶专项斗争与党员积分制管理相融合

玉溪市江川区探索将扫黑除恶专项斗争纳入党员职责和党员积分制管理考核范畴，充分发挥党员在扫黑除恶专项斗争中的示范带头、宣传引导、监督管理等作用。

学习教育入积分，确保入脑入心。将扫黑除恶专项斗争纳入党员教育培训的重要内容，组织开展专题培训、知识测试、典型案例剖析等，以党员积分制考核管理办法为基础，将党员参与扫黑除恶专项斗争学习时长、培训会议签到、测试成绩等纳入党员积分制，进行相应地加扣分，激励党员在扫黑除恶专项斗争中担当作为。

宣传引导入积分，确保氛围浓厚。要求全区各级党组织结合实际，分类制定宣传工作方案，将党员参与宣传情况作为积分制管理评比依据。在农村，鼓励党员结合本村群众语言特点、生活习惯开展宣传；在社区，结合城市基层党建“双报到双结对双评议”制度等，组织党员深入群众参与宣传，进一步扩大声势、形成震慑。

挂钩联系入积分，确保责任压实。推行党组织和党员挂钩联系包保，挂联党组织和党员认真分析研判风险点，利用熟知人情村情的优势，全面开展摸排。经常深入挂钩联系户讲解宣传政策，引导和鼓励群众踊跃举报、提供涉黑涉恶线索，发现苗头性倾向性问题，及时上报上级党组织和有关部门。对排查不积极、不主动、不及时，甚至挂联区内出现涉黑涉恶的，酌情进行扣分；对在扫黑除恶专项斗争中表现突出的党员、工作业绩突出的党组织进行适当加分，确保扫黑除恶专项斗争取得实效。

江川区委组织部 刀莹