

## 以信息化手段创新干部管理

腾冲市围绕全面贯彻落实新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍要求，依托信息化手段主导开发建设干部管理系统，在服务信息便捷查阅、全面提升工作效率的同时，深度运用数据信息支撑多维度立体式的干部工作研判分析，在创新干部管理模式上迈出了坚实步伐。

### 智能化采集档案信息

长期以来，各级组织人事部门对干部信息的管理多沿用传统分块分段分科室的方式进行，在一些干部特定信息的运用方面，依赖纸质档案或是单一分散的文档资料，这样的干部管理方式已无法满足新时代干部工作要求。

腾冲市结合当前工作存在的难点问题，创新运用信息化手段开发建设支撑干部管理的办公平台，工作效率和水平得到全面提升。充分运用现代化信息技术，将公务员系统中现有的干部数据整体导入干部管理系统，通过批量维护功能快速完成导入数据的更新维护，节省了首次数据采集所需的人力、物力和时间成本。

该系统功能模块涵盖了招录、调动、提拔、任免、培训等各个环节，相关业务全部实现流程化操作，日常业务处理过程中系统自动完成一系列存档信息、材料的更新、采集和存储，将以往需要二次或多次维护的信息一次完成更新存储，在有效减轻工作量的同时，保证了信息采集的及时、高效、准确。自系统投入运行以来，常规业务工作量降低了30%~40%，重复性工作减少了90%以上，切实让从事干部工作的人员从烦琐事务中解放出来。

### 运用后台数据精准分析

干部信息的收集、存储点多面广，实际工作中大多是由不同的业务科室按照职责分工维护和存储，会出现数据信息孤立分散，存放碎片化、运用静态化、查阅复杂化问题等。利用系统数据处理功能，能将干部培养、考核、任用、监督等环节中产生的静态数据和干部在重点领域、重要时期、急难险重工作面前的动态表现有机整合，建立干部“立体画像”所需全档案数据。

在实际运用中，系统支持多点、多层、多条件的综合分析研判功能，在设定检索条件后，根据干部基本信息、任职经历、考核奖惩、能力特长、性格特点等多维度指标，快速检索出符合条件的人员，并支持各类表册保存、导出、打印，彻底改变了以往依靠人工梳理、筛选的烦琐步骤，避免人为操作造成的失误，为干部培育、选拔、管理、使用等多个工作环节的综合研判分析，提供了数据支持和决策参考。

### 信息查阅便捷安全

依托先进的科技设备，将以往提供查阅的资料由单一的表格、文档等纸质材料，升级为利用平板电脑快捷检索查阅，提供了便携式数据载体。运用平板电脑储存信息，查阅时只需根据需求，便能快速

检索出符合条件的干部，解决了过去大量纸质材料携带、保存、查阅带来的不便，让提供上级研判分析的数据、材料彻底摆脱了媒介、时间、地点等条件的限制。同时，让干部信息和研判信息的保密性得到了进一步提升，有效解决了传统材料存在的泄密隐患。

为保证安全性，设置多重保护，强化数据安全技术化保障。系统采用局域网连接的方式进行布局，登录系统操作以密钥加密码双重验证方式进入；平板电脑不连接网络，数据定期导入，使用指纹加双重密码认证的方式进入，规定次数密码输入错误即自动删除平板数据。具体工作人员操作权限，严格按职责职能范围进行分权管理，不同权限对应查阅显示不同的数据模块，系统自动记录操作日志，确保每条信息变更、维护的可追溯性。后台数据库支持自定义时间段备份和管理员操作备份双重保障，防止因系统故障或是其他原因造成的数据丢失，确保了系统数据的安全稳定。

腾冲市委常委、组织部部长 李明