

开远市把扫黑除恶与打造忠诚干净担当村（社区）干部队伍有机结合起来，建立村干部任职联审机制和“负面清单”，开展专项研判，为打赢扫黑除恶专项斗争提供坚强的组织保证。

建负面清单，构建任职“防火墙”。在联合市纪委稳妥处置违纪违法党员干部的基础上，针对存在涉黑涉恶线索人员、“村霸”和庸懒滑贪“四类村官”，建立涉黑涉恶线索人员黑名单制度，详细开列存在问题负面清单7份，把有涉黑涉恶“污点”的人员挡在村（社区）干部班子大门外。

任职资格联审，三级审核“过筛子”。成立村（社区）干部任职资格联审工作领导小组，通过市、乡、村三级联审，对审查对象“过筛子”，核实身份背景，对不符合条件的及时清理出干部队伍，并按照“谁审查、谁负责”的原则，对村组干部任职资格进行备案管理。

专项分析研判，打造扫黑除恶“主力军”。采取市委组织部牵头、乡镇配合、村组参与的方式，针对在扫黑除恶及脱贫攻坚工作中的表现，对全市的村（社区）“两委”班子、村委会主任及建档立卡贫困村第一书记，先后开展了两轮专项分析研判，不断建强基层干部队伍。

开远市委组织部 李江



南涧县把建立党建工作指导体系作为重要抓手，向农村基层党组织选派党建指导员，力促基层党建换挡升级。

由县委党建工作领导小组统筹向乡镇、村（社区）、村（居）民小组三级党组织选派党建指导员549名，覆盖全县农村各个基层党组织。

县委党建工作领导小组制定责任清单，领导好党建指导员。采取“五个一”夯实工作基础，即以一本聘书增强身份意识、一套责任体系明确职责任务、一场培训提高工作本领、一本工作手册规范工作纪实、一套制度强化制度保障，确保党建指导取得实效。

围绕党建与扶贫工作融合不深、履职能力参差不齐、党支部规范化建设缓慢等问题，充分发挥机关党员优势，深入一线指导，着力提升农村基层党组织组织力。

目前，全县的党建指导员定期到农村党（总）支部进行指导，帮助解决实际问题，同时作为软弱涣散党组织第一书记，推动后进村党组织转化，全县形成了“你帮我学，共促共进”的基层党建工作新格局。

南涧县委组织部 张宜

弥渡县 | “书记论坛”助书记能力提升

弥渡县推行书记抓、抓书记的“书记论坛”培训模式，培养造就一支“会抓党建、能促发展”的书记队伍。

以村党总支书记、党支部书记、驻村第一书记为主角，由乡镇党委书记负责抓总，围绕中心工作和重点工作定期开展交流讨论，搭建起村干部学习交流、锻炼提高的核心培训平台，引导村干部转作风、提素质。

在学习培训形式上，主要以经验分享、讨论交流、现场观摩等为主，突出以“论”带干、以“论”促建、以集体“会诊”实现问题同解，各期论坛主题新颖、内容丰富、形式灵活。同时，紧扣新时期新形势下农村工作要求，聚焦本地实际困难，实现了基层横向交流、经验借鉴的高效对接，激发了村干部队伍的内生动力。

截至目前，弥渡县8个乡镇已举办“书记论坛”300多场次，全县2000余名各级党组织书记参加。

弥渡县委组织部 李秉娥 李学海