

## 尽锐出战 十万干部驻村扶贫

一袭迷彩服，一双胶头布鞋，眼前的人叫杨雨江，往羊圈里一扎，谁承想他竟是省委组织部公务员二处副处长。杨雨江说，多走多看，和群众打成一片才能更好地摸清致贫原因、寻找解贫之道。虽然他来兰坪县才一个多月，但对当地的情况已经了然于胸。

今年2月，云南省委从省直单位、省属企业以及昆明市、玉溪市选派90名优秀干部下派到怒江州、镇雄县开展脱贫攻坚工作，其中就有杨雨江。

脱贫攻坚进入攻城拔寨的冲刺阶段。作为脱贫攻坚的主战场，云南着力强化直接帮扶力量，向每个贫困县选派1名驻村工作队总队长、1至2名副总队长；从县级以上党政机关和企事业单位、中央驻滇单位选派干部担任第一书记和驻村工作队员，确保建档立卡贫困村一村一队、全部覆盖，脱贫攻坚期内驻村工作队保持相对稳定。据统计，近年来全省累计派出2.2万名干部担任第一书记，派出11万名干部驻村帮扶。

脱贫攻坚非常之事，当用非常之人。“政治素质好、热爱农村、善于做群众工作、作风扎实是第一书记选派的首要条件，重点是后备干部和优秀年轻干部。”云南省委组织部相关负责人介绍说，“对基层党组织软弱涣散、班子不团结的村，主要选派党建工作经验丰富的干部；对缺乏产业发展优势的村，主要选派熟悉现代农业、农产品加工、市场营销的干部，实现村情实际和干部特长‘精准配对’。”

为了加强扶贫干部队伍建设，云南推出了系列“组合拳”。

培训充电，破解扶贫干部能力短板。仅2018年以来，全省举办脱贫攻坚工作各类培训班9483期，累

计培训干部112.7万人次；举办脱贫攻坚“送教下乡”培训班23期，培训各类扶贫干部6760人。今年3月，在云南组织干部学院刚参加完集体充电的镇雄县芒部镇党委书记熊良纯收获颇多：“这次设置的课程都是我们这些基层党委书记所急需的，产业发展、易地扶贫、乡村振兴等基层的具体工作都需要党建来引领，通过学习我对抓党建促脱贫攻坚有了进一步的认识。”

严格管理，确保干部扑下身子沉到扶贫一线。云南在县、乡两级均建立驻村工作领导小组，加强驻村工作队管理和指导；制定工作例会、考勤管理、工作报告、纪律约束、分片包组、民主评议等管理制度，同时为全省工作队员安装“云岭先锋”App，在网上实行动态监管，防止“挂名走读”现象；分类制定总队长（副总队长）、第一书记和工作队员责任清单，将驻村工作任务具体化、明晰化。

不胜任、不履职、不尽责，坚决召回！据云南省委组织部相关负责人透露，3年来，云南累计召回撤换工作队员272人。兰坪县委组织部部长褚金江说：“对于召回干部，我们会先进行一个月的培训再行试岗，合格的才能继续驻村，不合格的按照相关规定处理。”

重用脱贫一线干部，树立鲜明用人导向。在保持贫困县、乡党政正职稳定的同时，2016年9月以来，云南共提拔使用脱贫攻坚中实绩突出的14名贫困县党政正职和55名贫困乡镇党政正职，组织调整了不担当、不作为、不胜任现职的11名贫困县党政正职和69名贫困乡镇党政正职。2018年，全省共提拔使用了830名在脱贫攻坚一线政治表现过硬、工作实绩突出的干部。一名长期在基层工作的县委书记激动地说：“我今年52岁了，只知道埋头干好工作，特别现在又在脱贫攻坚岗位上，根本想不到组织会提拔自

己！”

关心关爱，激发扶贫干部如火般的斗志。2018年8月，盐津县税务局扶贫干部张金玲和同事在扶贫途中突发交通事故，3人不同程度受伤。省委书记陈豪批示要求“要全力以赴采取措施进行救治”，各级各部门高度重视，协调云南、四川两省三市的专家对张金玲进行全力救治。张金玲出院后第一时间给陈豪写了一封信：“万语千言不足以表达我的感恩之情，一次挫折不会折断我奋飞的翅膀，贫困不除，我绝不离开脱贫一线，绝不离开扶贫岗位，康复后我将继续奋斗……”

## 建强支部 夯实脱贫攻坚的战斗堡垒

2014年以前，楚雄州姚安县官屯镇巴拉鲊村是一个贫困发生率高达37.8%的彝、汉杂居村。2016年，官屯镇党委将年富力强、办法多、敢于担责的镇党委副书记刘海下派到村里任党总支书记。而后，1名外出务工返乡人员、1名中专毕业生相继被选进村“两委”班子。

在新班子的带领下，巴拉鲊村发生了可喜的变化：便民服务大厅建起来了，成立了4支党群志愿者服务队，引进企业发展芥菜示范种植200亩，建成投资3000多万元的蚕种制种厂，惠及4个村民小组145户，带动65户贫困户。

农村富不富，关键看支部。云南坚持抓党建促脱贫攻坚，开展农村基层党组织标准化建设，实施农村“领头雁”培养工程，提升农村基层党组织引领发展能力，充分发挥党员带头致富带领致富作用。

火车跑得快，全靠车头带。为筑牢脱贫攻坚的一线堡垒，迪庆州在村（社区）全部设置党总支，总支书记为县管干部，从县、乡机关中下派184名优秀党员干部担任村（社区）党总支书记，并为其中的