

员、昭通市昭阳区盘河镇放马坝村党总支书记张勇说，从华西村回到昆明，他就立即组织在昆明工作的放马坝村同乡，共同研究村里的发展对策，并积极实施。

“组织学员去亲身体验华西模式，就是要让他们学习华西村经济转型升级、带领群众共同致富的成功经验，以此增强他们的发展意识，更好地服务于基层发展，更好地带领群众开展脱贫攻坚工作。”云南农村干部学院办公室主任杨金江表示，对贫困地区村干部开展脱贫攻坚能力培训非常有必要。

村民富不富，关键看支部；村子强不强，全靠“领头羊”。村干部给不给力，将直接影响脱贫攻坚的进度快慢。为提升贫困地区村干部的脱贫攻坚能力，云南省坚持每年全员轮训村组干部，通过现场教学、送教上门等方式积极开展培训工作，帮助一大批村干部理清了发展思路，增强了致富带头能力，为全省各地实现如期脱贫打下了坚实基础。云南省委组织部启动实施了农村“领头雁”培养工程，通过在乡镇组建青年人才党支部直接培养村级后备力量。

从2018年9月起，针对村干部

学历层次偏低、知识获取途径不畅、脱贫攻坚人才缺乏等问题，云南省依托云南开放大学开展“村（社区）干部能力素质和学历水平提升行动”。“全省以学历教育为抓手、远程教育为手段、实践实训为补充，面向全省18岁至45岁的村（社区）干部招录本、专科学生，大力实施‘村（社区）干部能力素质和学历水平提升行动’，为全省脱贫攻坚注入了强劲动力。”云南省委组织部相关负责人表示。

“通过学习，我带领群众致富的思路更加清晰，视野也越来越开阔。”临沧市云县涌宝镇木瓜河村党总支书记、村委会主任李世益说，他报名参加“村（社区）干部能力素质和学历水平提升行动”，通过两年来的学习研究，并结合木瓜河村土壤、气候和市场的需要，他找到了因地制宜发展草果产业的致富路子。

### 党员干部带头示范 引领群众走上致富路

近年来，云南省注重吸收优秀青年、致富能手进入村干部队伍，培养壮大党员致富带头人队伍，切

实发挥党员干部致富带头人的作用，形成了“一名党员干部一盏明灯”的效应。

文山州西畴县蚌谷乡龙正村曾经是有名的后进村，村里交通状况较差、信息闭塞、贫困面大、贫困人口多。为如期实现脱贫，带领群众走出一条实实在在的致富路子，村干部决定依托较好的土壤、气候资源发展巴西菇产业。

为打消村民的疑虑，村委会副主任刘应考带领村里部分党员先示范种植，当年就见效益。“每个大棚有4万多元收入，扣除成本还剩2万多元。”在巴西菇种植动员会上刘应考说，他试种的两个大棚净收入约5万元。看到试种的村干部和党员赚到钱，村民纷纷请求加入巴西菇种植行列，短短几年间，走上了增收致富路。

“头脑灵活，很能干事，是村里出名的致富能人。”“李书记是群众的贴心人，他办事我们放心。”“小李书记是我们的领路人，带领大家增收致富奔小康。”……这些朴实的话语，是大理州剑川县金华镇清坪村村民对该村党总支书记李家寿的评价。

李家寿通过四处考察，邀请专家反复论证，因地制宜带领清坪村村民种植小荚豌豆并形成产业，成为剑川县发展扶贫产业的成功典型，有效带动了120多户建档立卡贫困户脱贫致富，村里家家户户盖起新楼房。

为让党员带头致富带领致富，云南加大在贫困村优秀青年农民中发展党员力度，2018年以来全省有相当一部分贫困村发展了35岁以下农民党员7093名。同时，推广乡镇“农村党员干部实训基地”，着力培养一批农村“政治明白人、致富带头人”。



文山州扶贫干部走访贫困群众

本刊记者 杨旭东 