

磨砺干部 到脱贫攻坚一线去

云南脱贫攻坚工作千头万绪、任务繁重，各项扶贫政策、扶贫措施都需要各级干部去推动、去落实。近年来，云南省紧扣脱贫攻坚大局，大力加强贫困地区领导班子和干部队伍建设，通过选优配强各级领导班子、加大培训力度等方式，不断提升广大干部脱贫攻坚能力，也在脱贫攻坚一线考察识别了一大批忠诚干净担当的干部人才。



选优配强贫困地区领导班子

“一个地方的发展，关键在人，关键在干部，特别在脱贫攻坚冲刺的大决战时刻，抓好领导班子建设，选优配强一线指挥部，是保障工作落实的最根本、最关键的措施。”3月4日，昭通市镇雄县召开全县领导干部大会，宣布新到任的县委副书记、县人民政府县长候选

人。会上，昭通市委书记杨亚林表示，选优配强一线作战指挥部，才能为镇雄县打赢脱贫攻坚战、推动高质量跨越式发展提供坚强保障。

脱贫攻坚战打响以来，云南省始终重视选优配强贫困地区领导班子，以州（市）政府换届为契机，拓宽选人用人视野，从各州（市）、省直部门、省属企业和高校择优选拔了一批熟悉扶贫开发、

金融经济、外经外贸，具有专业能力和开拓创新精神的干部交流到州（市）政府领导班子。同时，注重就地择优选拔了一批政治素质过硬、工作能力较强、熟悉“三农”工作的干部，以加强班子力量。

另外，加大对贫困地区干部支持力度，将中央组织部、中央帮扶单位、教育部、上海市、广东省等选派的298名挂职干部全部安排到贫困地区，从省级机关选派96名干部到88个贫困县挂任县委常委或政府副职，有力充实了贫困地区的工作力量。

为发挥好各级领导干部在脱贫攻坚中的骨干作用，曲靖市以县、乡、村三级换届为契机，大力选拔有拼劲、懂扶贫、会扶贫、能吃苦的110名优秀干部进入县、乡领导班子，对不胜任的66名贫困村党组织书记进行了及时调整。

着力提升干部脱贫攻坚能力

“5天的培训虽短，但就像‘久旱逢甘霖’一样解渴，给我很多启迪，让我更加深刻地认识到：脱贫攻坚讲的是政治、干的是民生、体现的是大局、反映的是党性。”3月31日至4月4日，为期5天的云南省脱贫攻坚能力提升专题培训班在省委党校开班，省扶贫开发领导小组成员单位分管领导、相关业务处室负责人和各州（市）、各县（市、区）党委政府分管领导参加培训，培训班学员、武定县委副书记窦小军表示，此次培训班形式多样、全面系统、针对性强，让他看到了差距，认清了不足，受益匪浅、收获颇多。

2016年以来，云南省省级层面举办的264期主体班次中，有182期