

涉及脱贫攻坚，占70%。针对中央扶贫开发工作成效考核指出的“干部脱贫攻坚能力弱”的问题，2018年以来，全省举办脱贫攻坚工作各类培训班1752期，累计培训干部48.3万人次。

“2019年，我省继续把脱贫攻坚干部教育培训列为重中之重，在各级党校（行政学院）、干部院校的班次安排、送教下乡、干部调训等方面，均对脱贫攻坚干部教育培训予以重点倾斜、重点保障。”据省委组织部相关负责人介绍，2018年以来，全省各地各部门各单位认真贯彻落实，坚持以学习习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和考察云南重要讲话精神为主线，超前谋划，精心组织，压实责任，创新方式，针对不同部门、不同岗位的脱贫攻坚干部开展全方位、多层次、大规模培训，着力提升全省脱贫攻坚干部推进脱贫攻坚的政治素质和专业化能力。

5月9日至10日，曲靖市举办乡镇（街道）领导班子成员脱贫攻坚能力提升专题培训班，培训课程围绕脱贫攻坚能力提升的主题，既有

专题辅导，也有现场教学。学员们纷纷表示，此次培训具有很强的针对性、实用性和操作性。

红河州红河县把强化责任担当、提高履职能力作为开展帮扶工作的基础，2018年以来，举办脱贫攻坚政策、业务知识等专题培训班5期，对390名驻村帮扶工作队队长、副队长和队员进行全员培训，累计培训人员1177人次，切实做到了精准扶贫政策知识入脑入心，具体扶贫数据措施“一口清”。

脱贫攻坚一线识别选拔干部

日前，文山州西畴县法斗乡的“80后”乡党委书记李滔因脱贫攻坚实绩突出，被提名为西畴县人大副主任候选人，并继续兼任现职。

“组织把我提拔到更重要的岗位，是对我的肯定，同时也对我提出了更高的要求。我也经常鼓励一起工作的法斗乡同事，只要我们敢于担当，大胆作为，埋头苦干，组织一定能看到我们的成绩。”李滔说。

脱贫攻坚一线既是磨砺和检

验干部的“大熔炉”，也是考察识别干部的“试金石”、干部干事创业和成长成才的大舞台。近年来，云南省把脱贫攻坚作为选拔任用干部的主渠道和培养锻炼干部的主阵地，并出台《关于在脱贫攻坚第一线考察识别干部的意见》，激励和引导干部在脱贫攻坚中担当作为。对脱贫攻坚一线表现优秀、成绩突出的贫困县、乡党政正职，及时提拔使用。2016年9月以来，全省共提拔使用脱贫攻坚中实绩突出的15名贫困县党政正职和91名贫困乡镇党政正职。

另外，在保持贫困县、乡党政正职稳定的同时，坚决破除少数干部存在的“干与不干一个样、干好干坏一个样”的不良思想，对工作不在状态、推动脱贫攻坚不力的，坚决进行组织调整，对调整岗位的不提拔、不重用。2016年以来，云南省组织调整了不担当、不作为、不胜任现职的11名贫困县党政正职和73名贫困乡镇党政正职，2018年又下决心调整了2名不胜任现职、抓脱贫攻坚不力的市长，树立了能者上、庸者下、劣者汰的正确用人导向。

“让干部下得心疼，才能形成有效震慑。”省委组织部干部二处相关负责人说，“过去，有的干部认为，不违纪违法就调整不了，‘理论上’不脱贫不调整，认为你不能拿他怎么样。现在，就是要让干部认识到，混日子是不行的。”

在脱贫攻坚一线识别选拔干部，彰显出云南省选人用人的正确导向，鼓舞了脱贫攻坚一线干部的干事劲头，推进了脱贫攻坚工作良好开展。☞



广东省援滇干部对接援建盐津县易地扶贫搬迁示范点

本刊记者 杨旭东 ☞