

作，使帮扶取得实效，云南通过在县级建立驻村工作领导小组、乡镇建立驻村工作协调小组，加强对驻村工作队的管理和指导，确保了驻村干部工作的针对性和实效性。

早上7时，宣威供电局驻乐丰乡团结村工作队队长程家恒的身影已经出现在田间。“这段时间少雨，趁着太阳还没出来先给烟叶浇浇水。”浇完水，程家恒又回到办公室，在考勤表上写下自己的名字。这是驻村工作队员日常管理中的一个细节。

宣威市乐丰乡党委书记张伟告诉记者，除了制定工作例会、考勤管理、工作报告、纪律约束、分片包组等管理制度，乐丰乡每季度还在贫困村开展“三讲三评”活动，由驻村工作队员讲帮扶措施、评扶贫成效，村组干部讲履职情况、评工作成效，建档立卡贫困户讲脱贫情况、评内生动力。“这个做法不但很好地督促村组干部主动履职担当，激励贫困户勤劳致富，更让群众真正了解工作队做了什么。”张伟说。

“‘三讲三评’是一面‘镜子’，照出干部群众在脱贫攻坚中的务实与担当。而驻村工作队员的讲评、整改情况，都会作为年度考核、召回撤换、评先评优的重要依据。”宣威市驻村工作管理办公室工作人员李魁告诉记者。

在怒江州泸水市上江镇大练地村的一次“三讲三评”活动上，新农村三组组长白伍生认真思考着手里的民主测评表。据了解，在讲评结束后，村组干部、建档立卡贫困户、驻村扶贫工作队队员结合实际互相进行民主测评，按照“好、较好、一般、差”4个等次，分别给对方打分。“我要好好考虑一下，要对自己的评分负责，组里有的人很勤快，有的人爱当懒汉，我要把综合表现好的推选出来，让他们能够得奖，他们开心，我也开心，也能



兰坪县驻村工作队员为村民讲解政策

激励其他人。”白伍生说。

关心关爱 让干部驻村更驻心

驻村干部长期奋战在地处偏远、山高沟深、艰险崎岖的农村一线，带领群众拔穷根、挪穷窝、争项目、谋发展。同时，他们也面临着不少工作和生活方面的困难。为进一步提高脱贫攻坚工作实效，通过关心关爱为驻村干部加油鼓劲，进一步激发他们带动贫困群众脱贫致富的信心和力量，各级党委政府及派出单位给予了他们关心和支持，提供了不少保障。

在落实经费保障方面，云南省财政每年为每个贫困县驻村工作队总队长（副总队长）安排10万元工作经费，为8502个贫困村第一书记（驻村工作队长）安排1万元工作经费。

“在宣威，市财政每年为本级驻村工作队员安排工作经费，每人每月给予生活补助，并要求派出单位每年安排工作队员开展健康体检、办理一份不低于500元的人身意外伤害保险，让驻村工作队员沉下身子安下心、一心扑在扶贫上。”李魁告诉记者。

在富源县，财政严格按照标准划拨县级派驻的工作队员食宿补助，仅2018年，县财政就投入驻村工作队员食宿补助500余万元。此外还由派出单位给予工作队员交通、通信、生活补助，并经常性组织开展谈心谈话，及时了解掌握驻村工作队员工作和生活中遇到的困难和问题，力所能及帮助解决。

富源县驻村工作管理办公室工作人员刘文林告诉记者，富源县后所镇岩上村处于云贵交界处，路非常难走，距离集镇有20公里，在那里驻村的工作队员平时购买生活用品极为不便。派出单位了解后，每次去检查工作都会有意识地采购足够的生活用品、食材等带去，帮助他们解决困难。

此外，为激发驻村工作队员的工作积极性，各地把干部在一线奋斗的成果，作为驻村干部实绩评定的主要内容，作为干部评先评优、选拔任用的重要依据。据了解，富源县2019年提拔任用干部13名，其中驻村工作队员6名，占比46.15%。

本刊记者 欧阳小抒 通讯员 和懿 邹鹏