

云龙县紧扣抓党建促脱贫攻坚这一主线，围绕实施“领头雁”工程，以培养一批“明白人、带头人”为重点，推动农村党组织把党员组织起来，带头致富、带领群众致富。

### 选派“能人”担重任

云龙县着眼于打赢打好脱贫攻坚战，聚焦全县4个深度贫困乡镇、47个贫困村、85个州（市）交界深度贫困自然村，启动开展脱贫攻坚“顶在前面干在难处”专项行动，选派县人大常委会党组书记、政协党组书记和9名县委常委担任11个乡镇脱贫攻坚第一书记，选派77名驻村扶贫第一书记，以“我是干部我先上，我是党员跟我干”的责任担当，在脱贫攻坚第一线发挥主力军作用。

为打造一支来源广泛、素质优良、群众认可、储备充足的农村带头人队伍，破解村级党组织后继乏人难题，云龙县建立了11个青年人才党支部。采取党员自荐、民主评议、支部推荐、党委考察等方式，推选214名35岁以下高校毕业生、村组干部、复员退伍军人、致富带头人、乡土人才中的优秀青年党员，由乡镇党委集中管理培养。

通过结对帮带、见习跟班、精准培训等措施，云龙县定期选派青年党员参与脱贫攻坚、人居环境提升等重点工作，在一线墩苗历练，建起村级后备干部“蓄水池”。

### 聚合“能人”强组织

云龙县在合作社、龙头企业、种植养殖协会、产业链上建立党组织，把“明白人、带头人”聚集在支部上，结对帮扶建档立卡贫困户，大力发展以林果、畜牧、烟草、茶叶、药材为主的高原特色生态农业。在“能人”带动下，目前全县建成专业合作社358家，培育



## 云龙县

# “能人”成为脱贫“领头雁”

出省级和州级农业龙头企业12家，种植核桃130万亩、麦地湾梨4.9万亩、生态茶园4.2万亩，中药材产业动态保有量达15万亩，以诺邓黑猪、云龙黑山羊为重点的畜牧业蓬勃发展，农业产业基地建设粗具规模。

结合“党建+脱贫攻坚”工作部署，全县组建86个行政村（社区）村级综合服务部，通过“四议两公开”，由村党总支书记担任服务部负责人。探索推广“党总支+综合服务部+农户+龙头企业”模式，发展壮大村级集体经济，多渠道创造条件让贫困群众参与经营、分享收益，确保实现稳定增收，不断增强党组织的组织力。

### 强化管理提士气

为抓好带头人队伍建设，云龙县把“严”和“实”的要求贯穿到“能人”选育管用全过程。认真开展村级党组织书记分析研判，针对空缺或不胜任现职、能力不足、工

作不在状态等问题，及时调整7名村党总支书记，其中从乡镇下派4名优秀年轻干部到村任职。抓实任职资格联审和县级备案管理，审查审核村（社区）“两委”成员和村民小组党支部书记、组长2600多名，按照“边督边改”的要求，深入推进扫黑除恶专项斗争，加强基层组织建设。

为调动全县村组干部的积极性、主动性，全面落实脱贫攻坚责任，该县研究制定《云龙县村组干部脱贫攻坚绩效奖励办法（试行）》，根据考核结果，凡是“圆满完成工作任务、群众满意度达90%以上”的村组干部，全县通报表扬，给予每名村干部4000元的年度绩效补贴奖励和3000元的一次性奖励，在提高误工补贴的基础上，给予村组党支部书记和小组长每人每年2000元的一次性奖励。对脱贫攻坚工作不力、责任落实不到位的村组干部，取消年度绩效补贴奖励，按有关规定追究相关责任人的责任。☞

通讯员 潘成龙 杨俊萍