

党建引领 让城市治理更有温度

曲靖市江南社区开展邻里欢聚活动



对这种情况，曲靖市在街道全面推行“5+7”机构设置方式，制定街道职责清单，赋予辖区综合管理等5项权力，让街道党工委把精力集中到抓党建、抓治理、抓服务上来。同时，大力推行社区减负工程，如沾益区把原来的70多项办理事项精简为37项，让社区干部有更多的精力去联系服务群众。

二是构建区域化共治格局，变“单兵作战”为“共商共管”。为帮助解决街道社区治理方面的问题，市、区、街道、社区定期召开党建联席会议，会商解决城市基层党建中的问题。城区街道建立“大工委”、社区“大党委”领导体制，积极吸收辖区单位党组织主要负责人为成员，实现资源共享、阵地共享、服务共享、信息共享。

三是建立双向互评机制，驻区单位到社区报到由“要我来”变为“我要来”。曲靖市把城市基层党建工作纳入书记抓党建述职评议考核，大幅提高分值权重。组织开展驻区单位评社区、社区评驻区单位“双向评议”活动，作为年度考核的重要依据。同时，曲靖市开发“珠源微评”App，把群众满意度作为评价依据，由居民来评价服务质量，并与党员积分管理、评先评优挂起钩来，有效发挥了“指挥棒”作用。

治理大联动 让城市更有“温度”

为推动城市治理，曲靖市发挥党组织的领导核心和战斗堡垒作用，从城市居民反映最强烈的问题入手，整合驻区单位的资源力量，全面加强城市基层治理，开展精细化服务。

在社区管辖方面，让“小网格”发挥“大作用”。根据街道社区管辖的区域面积、单位与人口等因素，将全市391个社区划分为4311个网格，建立网格党支部1287个、网格党小组2120个，覆盖2万余名党员，做到人在网中走、事在格上办。同时，将政务服务的触角延伸到基层社区，依托综合服务平台，整合组织、民政、卫计等部门69项服务事项进驻综合服务平台。

在服务方面，结合在职党员到社区报到为群众服务制度，全市组建志愿者服务队伍1181支、3.8万名党员到社区开展慈善帮扶、养老托幼、健康咨询等特色服务。针对没有物业公司进驻的老旧小区、厂矿小区，由社区党组织牵头组建小区党组织，推行“党支部+自我管理+互助服务”的“红色志愿管家”模式，组织居民开展治安巡逻、卫生保洁、垃圾分类等。

通讯员 伍通 潘永

2018年以来，曲靖市抓住全国城市基层党建示范城市建设的契机，通过党建大统领、治理大联动，着力打造富有魅力、充满温度的“珠源城市先锋”党建品牌。

党建大统领 让街道社区有“底气”

“通过抓城市基层党建，改变了过去靠社区干部孤军奋战的局面。我们辖区的机关、学校、企业都来社区参与共驻共建、服务群众，让我们街道、社区的同志有了工作的‘底气’。”麒麟区白石江街道党工委委员、江南社区党总支书记周琼说。底气从何而来？近年来，曲靖市通过“三步走”，把分散的各类组织、资源、力量有效整合起来。

一是赋权扩能减负，街道、社区工作重心变“对上对应”为“对下服务”。街道麻雀虽小但五脏俱全，过去基层干部成天围着材料转、盯着报表看，忙忙碌碌却深入不到群众中去。针